



 maib park

# maib park

**De la idee la realizare**





**Victor Miculeț**

**Vicepreședinte al Consiliului băncii**

## Victor Miculeț – omul „ctitor” al noului oficiu maib park

Această carte despre noul sediu **maib** cu recunoștință o dedicăm lui Victor Miculeț, pe care, pe bună dreptate, îl considerăm un „ctitor” al noului oficiu **maib park**.

Din start, a fost unul dintre liderii băncii care a declarat „Angajații **maib** merită condiții mai bune de activitate!”. A susținut și promovat ideea, a încurajat demersurile necesare pentru identificarea unei locații care să găzduiască echipa în creștere a băncii, a pus în dezbatere adrese, proiecte și idei, trecându-le prin filtrul „Este aceasta cea mai bună opțiune, care să permită dezvoltarea profesioniștilor **maib**? Le va asigura confortul necesar pentru a inova și crea cele mai bune soluții pentru clienți?”.

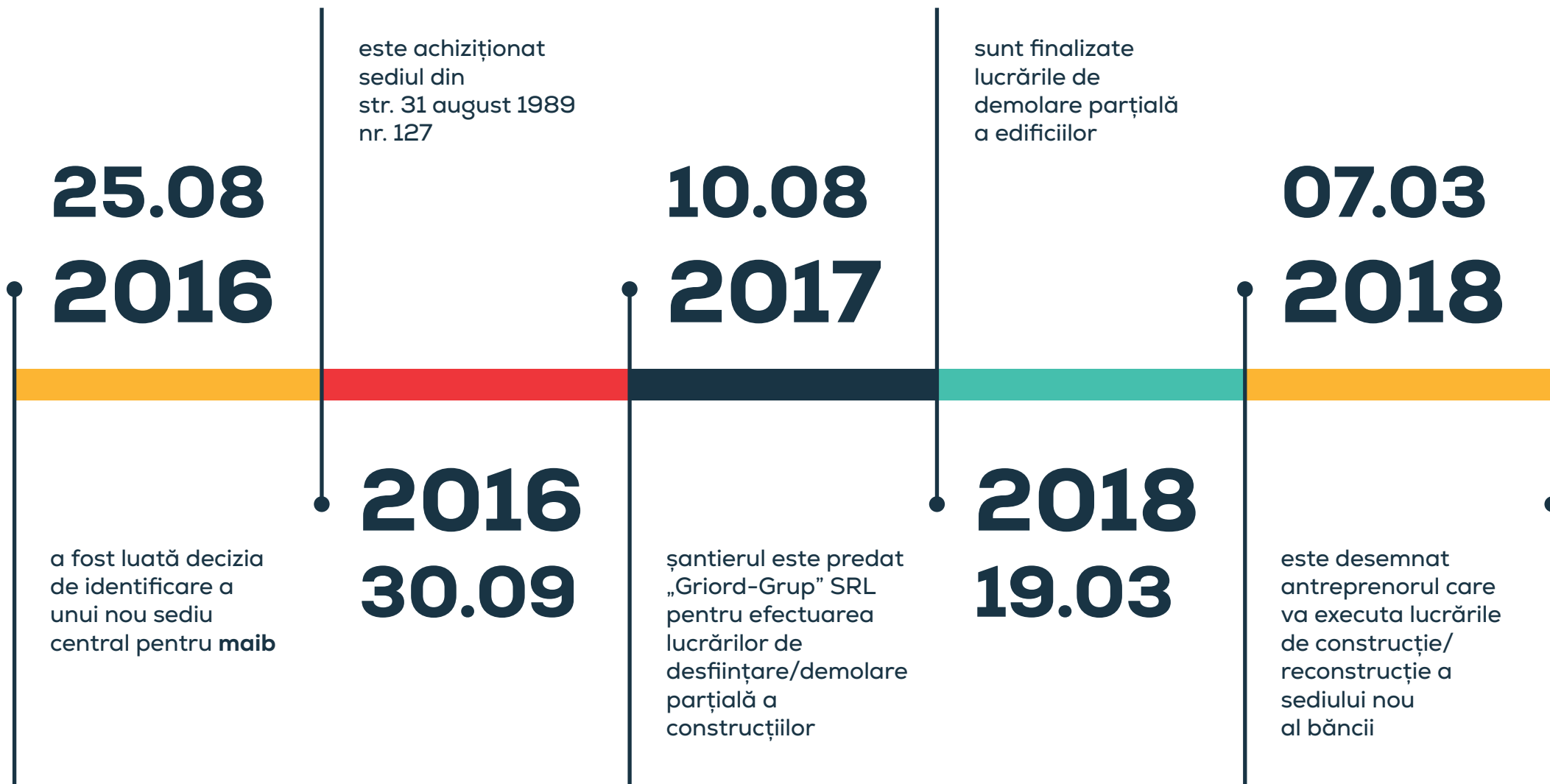
Prin fiecare gest și acțiune a demonstrat că este un profesionist, un vizionar, pasionat să facă lucrurile corect și cu grijă pentru **oamenii maib**.

Atunci când au început lucrările de construcție a actualului oficiu central, a petrecut ore și zile în șir pe șantier, asigurându-se că lucrările evoluează conform schițelor de proiect și că sunt implementate cele mai bune și moderne soluții tehnice. În zori de zi, la miezul zilei sau până în noapte îl puteai surprinde pe șantierul din str. 31 august 1989 nr. 127 din capitală dând indicații, cerând a doua opinie de la profesioniști în domeniu, pasionat ca proiectul să se realizeze la cel mai înalt nivel de calitate, să răspundă standardelor moderne, iar în noul oficiu echipa **maib** să se simtă bine. Dar nu, echipa nu se simte bine, dar excelent de bine, o reconfirmare că proiectele ctitorite de Victor Miculeț sunt sortite succesului.

Mulțumim cu recunoștință, Victor Miculeț, pentru că **maib park** a devenit din prima zi un sediu în care angajații se simt fericiți, unde creează, inspiră, simplifică, având mereu în centrul atenției clienții **maib**!

Cu prețuire,  
**Oamenii maib**





este semnat  
contractul de  
antrepriză cu  
antreprenorul  
FPC „STAYER” SRL

**06.02**  
**2019**

este aprobată  
achiziția serviciilor  
de elaborare a  
proiectului de  
design interior în  
cadrul proiectului  
de construcție/  
reconstrucție a  
sediului nou  
al băncii

**21.08**  
**2023**

are loc evenimentul  
de inaugurare  
a edificiului  
**maib park**

**2018**  
**02.04**

este aprobată  
colaborarea cu  
grupul de companii  
de arhitectură ARD,  
Frachia privind  
executarea lucrărilor  
de elaborare a schiței  
și documentației de  
proiect

**2020**  
**07.04**

primele echipe  
**maib** se mută  
în oficiul nou  
**maib park**

**2023**  
**29.09**

## maib park în cifre



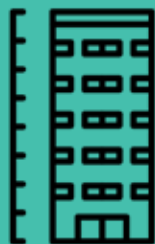
10

etaje



22 500

metri pătrați



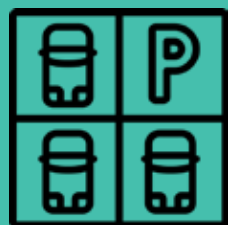
38+

metri înălțime



1200+

locuri de muncă



90

locuri de parcare



**Valorile maib – clientul și angajatul în centrul atenției**



fațada impresionantă  
a edificiului maib park

## Inovație

**Maib park** a fost din start conceput să fie un oficiu modern, inovator, aliniat standardelor internaționale și care să răspundă perfect așteptărilor zilei de mâine.

Este un oficiu care la scurt timp după populare a devenit mult îndrăgit atât pentru cromatică, spațiu generos, planimetrie comodă, cât și pentru tehnologiile de ultimă generație și sistemele inteligente încorporate. Are aspectul unui campus tehnologic din Silicon Valley și este versatil din mai multe perspective, care îl fac mai mult decât un sediu în care să vrei să lucrezi, dar și un sediu în care să vrei să locuiești.



welcome to maib park

me to maib park

salut



săli de ședință  
moderne





## Un sediu destinat atragerii și reținerii celor mai talentați angajați

**Maib park** este un oficiu conceput pentru a inspira și atrage cei mai talentați profesioniști în domeniul bancar. Cu o amplasare ultracentrală, oficiul este un spațiu al creativității și al dezvoltării personale.

Pășind pragul sediului, vei simți energia vibrantă a comunității noastre de profesioniști, o comunitate care susține și încurajează diversitatea de gândire și talent. Sediul **maib park** oferă spații de lucru moderne și tehnologii de vârf, creând un mediu optim pentru colaborare și inovație.

Fiecare zonă a clădirii reflectă angajamentul **maib** față de dezvoltarea angajaților. Sălile de ședințe luminoase și spațiile de co-working sunt proiectate pentru a promova schimbul liber de idei, încurajând echipa să lucreze împreună pentru a găsi soluții inovatoare. În plus, zonele de relaxare sunt distribuite strategic, oferind angajaților un spațiu de recreere pentru a se destinde și a-și revigora creativitatea.

Cu un accent deosebit pe starea de bine a angajaților, **maib park** a fost proiectat pentru a asigura confortul și starea de bine a angajaților. De la zonele verzi interioare, chicinetele, la sala de fitness și cafeneaua relaxantă, creăm un echilibru între munca eficientă și starea de bine.

În ansamblu, oficiul **maib park** nu este doar un loc de muncă, ci o comunitate în care fiecare individ este valorizat și încurajat să atingă potențialul maxim. Atragem și reținem cei mai talentați angajați nu doar prin beneficiile financiare competitive, ci și prin oferirea unei experiențe de lucru remarcabile într-un mediu care încurajează oamenii să fie mai fericiți.



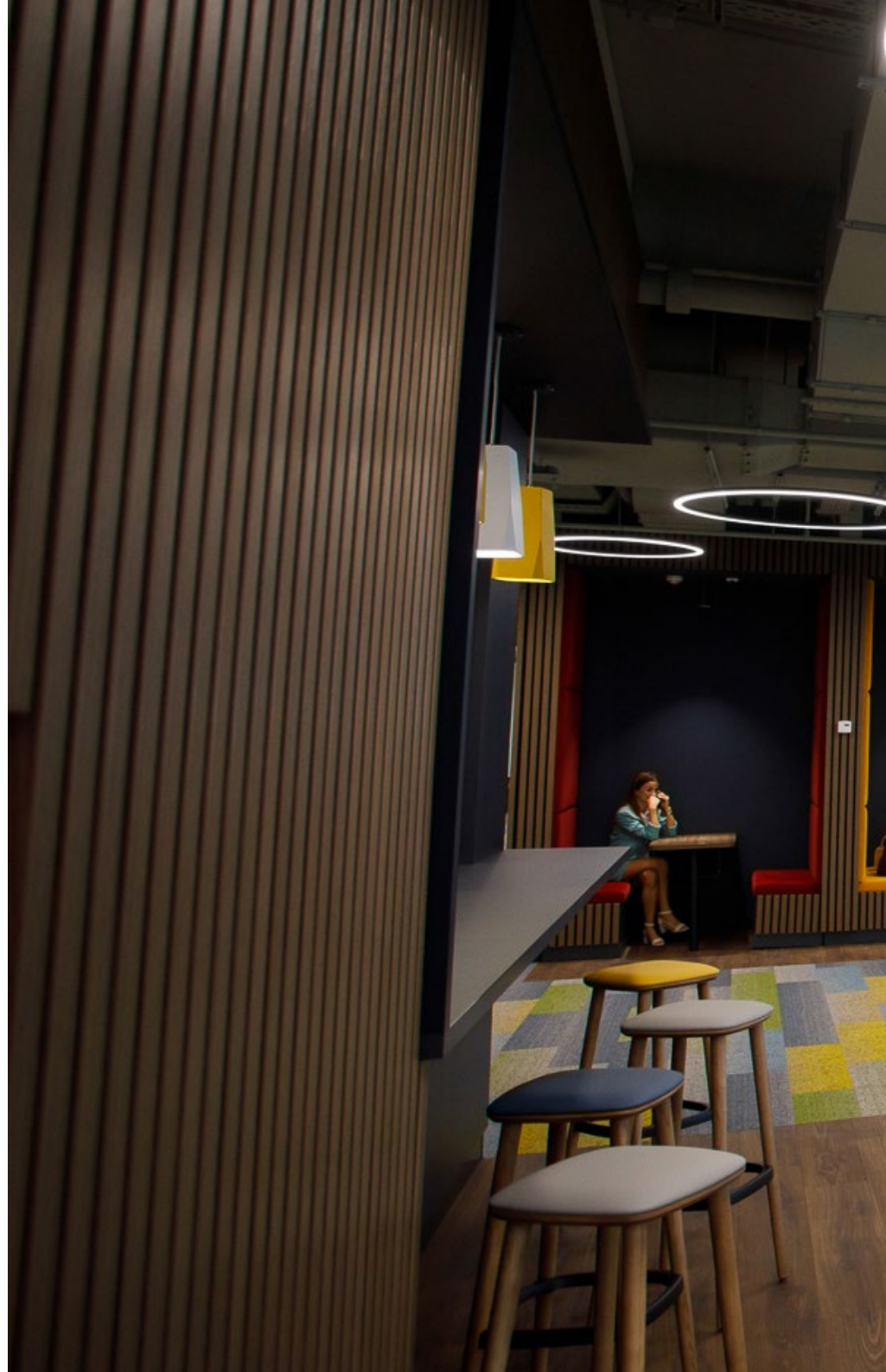
## Open space

**Maib park** a fost proiectat conform celor mai bune practici contemporane, pe o suprafață totală de 27 000 de metri pătrați. Cele 10 etaje ale **maib park** sunt constituite din zone cu destinații diferite, bazate pe conceptul primordial al designului interior al clădirii - open space.

În procesul de proiectare a noului sediu **maib**, echipele de designeri și arhitecții locali și internaționali și-au propus să creeze nu doar o clădire funcțională și calitativă, dar și un mediu prielnic cu o planimetrie care facilitează colaborarea dintre angajați. Astfel, s-a optat pentru eliminarea birourilor clasice din back office, cu spații închise și delimitate, pentru a scoate barierele ierarhice dintre oameni și pentru a încuraja interacțiunea dintre angajați într-un mediu prietenos.

Astfel, angajații pot colabora, dar și se pot descoperi reciproc în următoarele spații de tip open space: zonele de lucru propriu-zis, spații pentru interacțiuni informale, zone pentru discuții și timp agreabil, o sală de sport, cantină, o cafenea, o galerie expozițională. Acolo, angajații **maib** pot socializa, luând o pauză de la sarcinile din procesul de lucru, într-un mediu plin de culoare și căldură.

Noul oficiu propune și zone dedicate ședințelor sau discuțiilor private, precum: zone de co-working, săli de ședințe, cabine izolate fonic. Chiar dacă spațiile oferă intimitate și izolare, acestea sunt delimitate de pereți din sticlă, în continuare renunțându-se la ideea încăperilor închise și separate în totalitate. Astfel, oriunde s-ar afla, angajații **maib** își petrec ziua de muncă într-un spațiu cu lumină naturală din abundență, cu design modern și inovator, transparent, în stilul open space.

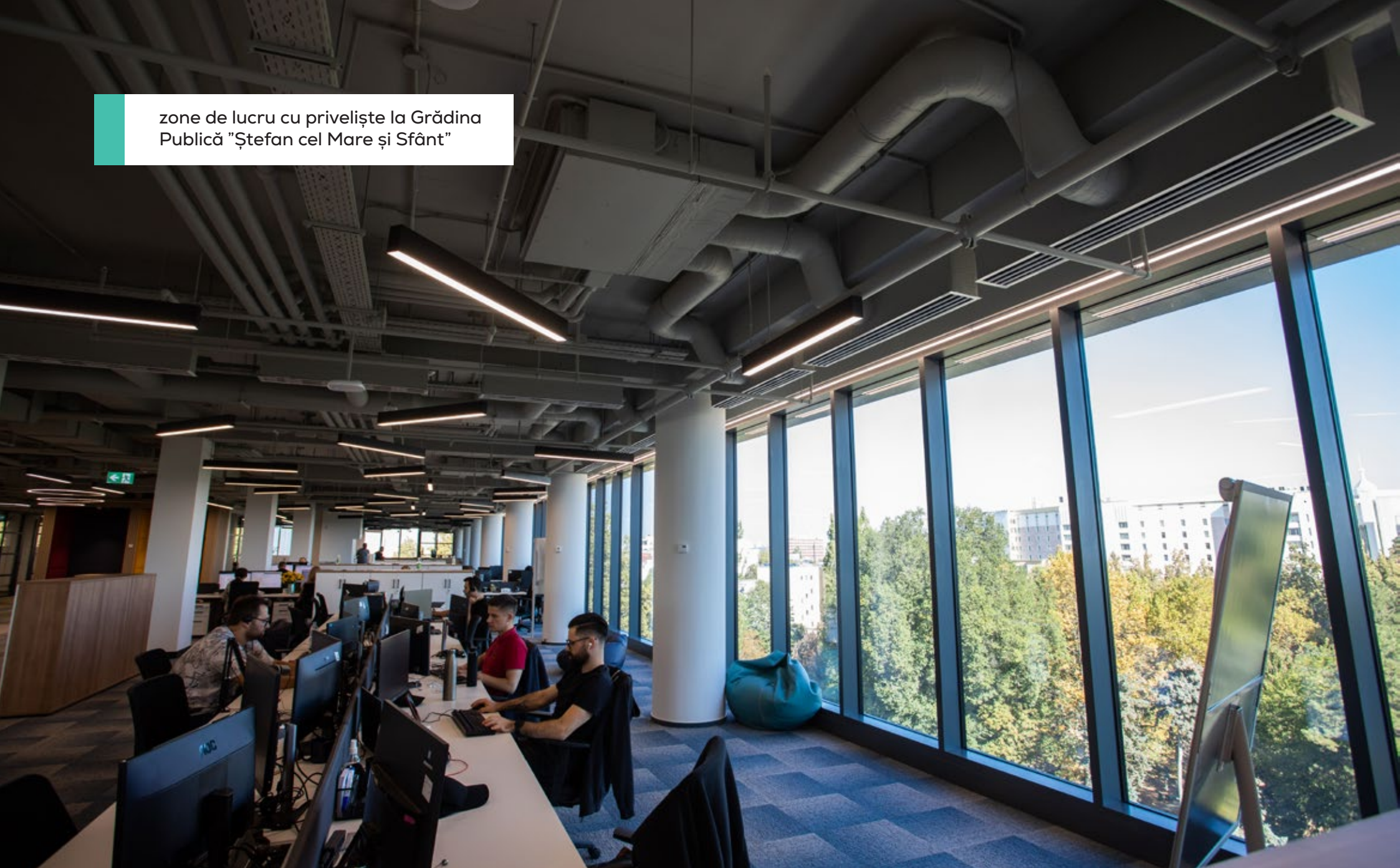








zone de lucru cu priveliște la Grădina Publică "Ștefan cel Mare și Sfânt"

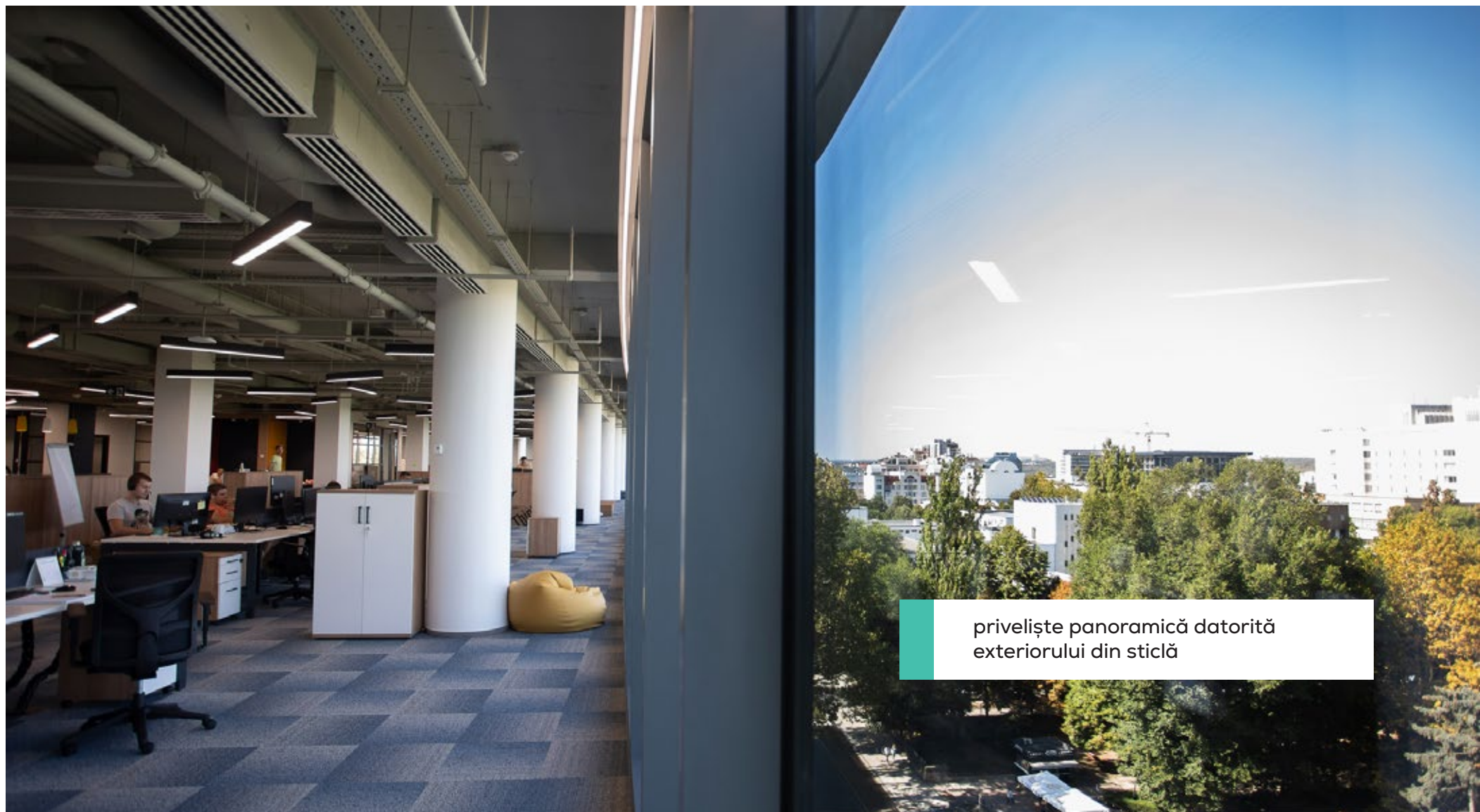




## Transparență

Confortul, accesibilitatea și transparența sunt câteva dintre valorile primordiale care stau la baza filosofiei **maib**. Aceste aspecte sunt reflectate în abordarea deschisă și profesionistă a angajaților **maib**, dar și în noul aspect al sediului central, care întrunește aceste valori.

Având exteriorul proiectat integral din sticlă, iar interiorul conceput de tipul open space, **maib park** translează deschiderea și receptivitatea de care dă dovadă **maib** în interacțiunea cu clienții, în deciziile și inovațiile adoptate.



privește panoramică datorită  
exteriorului din sticlă

## Comunicare & colaborare

Oamenii, starea lor de bine și buna colaborare dintre ei se regăsesc printre prioritățile fundamentale ale **maib**, cultivate atât în cazul clienților, cât și în cel al angajaților. Așadar, parte din cultura **maib** a devenit formula de adresare la per tu pentru angajați, care încurajează dezvoltarea unei comunicări bazate pe egalitate între colegi.

Astfel, eliminând formularea „dumneavoastră” și „doamna/domnul”, angajații **maib** sunt mai predispuși de a crea relații colegiale mai bune la toate nivelele și, în același timp, un mediu de lucru prietenos și cald, care emană accesibilitate, egalitate, transparență și confort.

Totodată, pentru a oferi angajaților mai multă flexibilitate, libertate și mai mult spațiu pentru creativitate, **maib** a implementat regimul flexibil, hibrid de lucru în anumite arii. Acesta permite angajaților băncii să muncească în afara biroului două zile în săptămână și facilitează creativitatea, flexibilitatea și deschiderea oamenilor **maib**.

Învățarea continuă este o parte importantă a culturii **maib** în care se investește continuu, cu scopul dezvoltării competențelor membrilor echipei **maib**, dar și pentru îmbunătățirea calității produselor,

serviciilor bancare și a deservirii clienților. Astfel, organizarea sistematică a formărilor, cursurilor și trainingurilor asigură dezvoltarea personală și profesională a angajaților, amplificându-le abilitățile de comunicare și conlucrare.

O altă metodă de a încuraja colaborarea eficientă dintre angajați, implementată de **maib**, este participarea în cadrul evenimentelor de voluntariat și proiectelor RSC. Astfel, în ultimii ani, angajații **maib** și-au unit forțele pentru a deveni #maibuni împreună, participând la o serie de inițiative non-profit: plantarea pădurii **maib**, donarea sângelui, participarea în cadrul campaniei „Masa Bucuriei”, implicarea în evenimente sportive caritabile, organizarea lecțiilor publice de educație financiară și altele.

Aceste activități consolidează spiritul de echipă și receptivitatea, motivând angajații **maib** să colaboreze împreună pentru a contribui la rezolvarea problemelor sociale.

Totodată, organizarea **maib park** în zone open space sporește comunicarea și colaborarea dintre angajați, oferindu-le posibilitatea de a interacționa într-un mod deschis și prietenos.






zone de lucru care facilitează  
colaborarea între echipe



## Spiritul de libertate, spiritul de echipă

Open space, abundența de lumină naturală pe parcursul zilei care inundă spațiul prin geamurile largi ale **maib park** oferă un suflu de libertate deplină.

În incinta **maib park** te simți liber să lucrezi, să crezi, să inovezi, să interacționezi cu echipa.



angajații **maib** creează, inspiră,  
simplifică



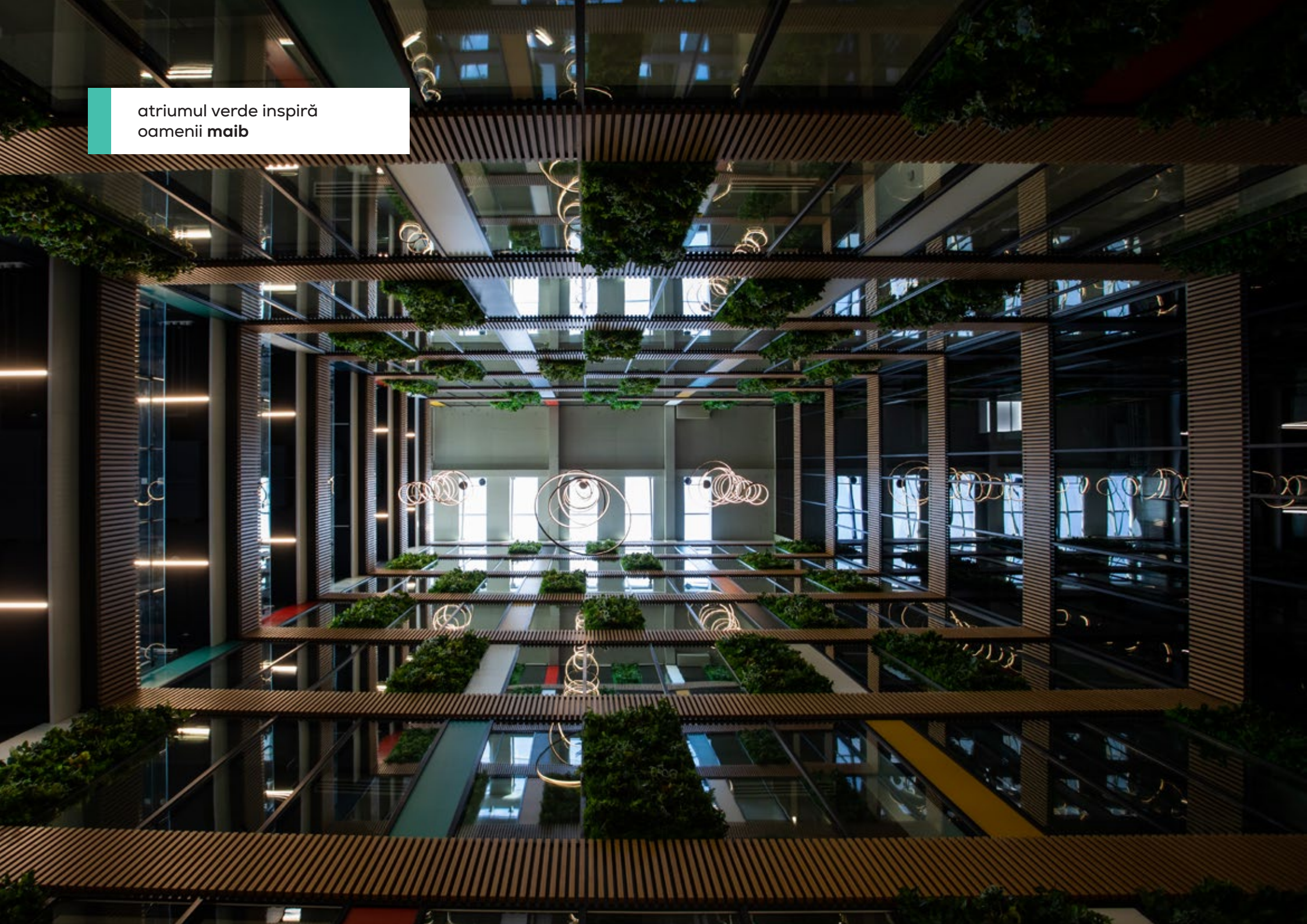
spațiul de lucru modern  
conferă o notă de creativitate

Zonele de lucru încurajează interacțiunea și dezvoltarea spiritului de echipă. În zonele de recreere te simți liber să meditezi, să ai un moment de respiro sau să comuniczi zgomotos cu echipa.

Pe scurt, spiritul de libertate care dăinuie în **maib park** încurajează spiritul de echipă, iar spiritul de echipă inspiră libertatea de a crea, de a inspira, de a simplifica.



atriumul verde inspiră  
oamenii **maib**





## Sustenabilitate

La **maib**, ne-am asumat angajamentul ferm de a da tonul tendințelor în sectorul bancar din țară și de a contribui la un viitor mai sustenabil.

Încă de la intrarea în **maib park** vei simți atmosfera prietenoasă și abordarea responsabilă pe care am creat-o. De la materialele de construcție ecologice până la sistemele eficiente de iluminat, am integrat principiile sustenabilității în fiecare aspect al designului nostru interior.

Sistemele de inginerie oferă cele mai bune soluții, susținând standardele de mediu, standardele europene de calitate și eficiență, totodată fiind implementat un sistem de iluminat controlat bazat pe tehnologia DALI.

Datorită geamurilor panoramice, peste 70% din spațiul interior este iluminat de lumina naturală, minimizând, astfel, consumul de energie electrică. Fațada clădirii are o structură combinată, o bună parte din aceasta fiind realizată din geamuri din sticlă cu camere duble, sistemele din aluminiu fiind produse de firma „SCHUCO”, iar construcția din sticlă (HP SILVER) de firma „Guardian glass”. Pereții exteriori au fost dotați cu sisteme de fațade ventilate, acoperite cu plăci ceramice și granit.

O astfel de structură a fațadei va contribui la eficiența energetică a clădirii, asigurând optimizarea costurilor de întreținere și izolarea fonică maximă la interior.

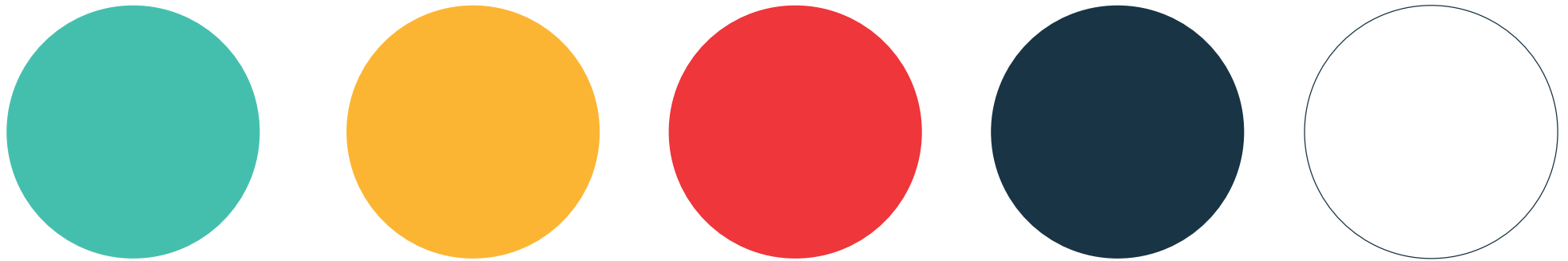
Peste tot în clădire vei găsi plante și elemente naturale, creând un mediu de lucru sănătos și echilibrat. Ne-am propus să reducem amprenta noastră de carbon și să fim o sursă de inspirație pentru comunitatea noastră, dovedind că excelența în afaceri și responsabilitatea față de mediu merg mână în mână.

În încercarea noastră de a promova un mod de viață sustenabil, am implementat măsuri pentru a reduce consumul de hârtie și pentru a încuraja reciclarea în rândul angajaților noștri. Am introdus sisteme de colectare selectivă pentru deșeuri și am implementat programe de conștientizare pentru a educa și mobiliza echipa noastră în direcția sustenabilității.

Dar angajamentul nostru nu se oprește la ușile **maib park**. Colaborăm activ cu organizații locale și inițiative de mediu pentru a susține proiecte care vizează conservarea resurselor naturale și protecția biodiversității. Ne implicăm în comunitățile noastre, promovând practici sustenabile și încurajând o schimbare pozitivă. Finanțăm proiectele clienților noștri care investesc în energia regenerabilă.

La **maib**, credem cu tărie că fiecare gest contează, iar sediul **maib park** este mai mult decât un spațiu de lucru. Este o manifestare a responsabilității noastre față de mediu și comunitatea în care ne desfășurăm activitatea.

## Cromatică



Culorile dominante în incinta **maib park** sunt aliniate cromaticii brandului, nuanțele neutre fiind perfecte pentru galbenul care amintește de grâne și mămliga tradițională, verdele-mentă adăugând prospețime interiorului, albastrul închis completând o notă de premialitate și rafinement, iar albul – întregind armonios simfonia de culori.



mobilierul colorat contribuie la buna dispoziție a angajaților, clienților și oaspeților **maib**



## De ce maib park?

Una dintre provocările mari privind noul oficiu **maib** a fost identificarea unui nume care să reprezinte cu adevărat atât oficiul, cât și strategia, scopul și valorile echipei **maib**.

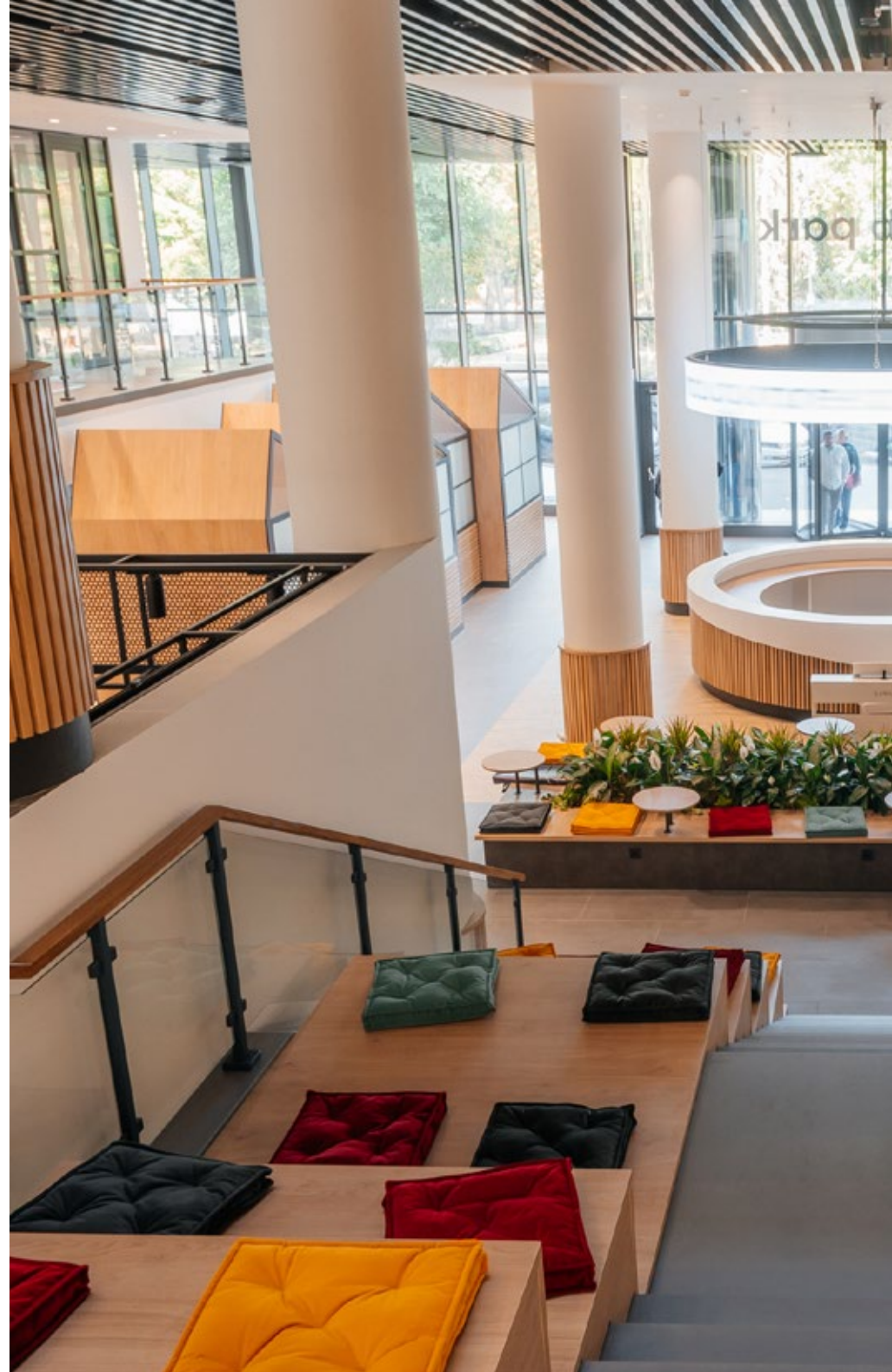
Iată pe scurt ce am făcut.

## Am pornit de la cercetare

La prima etapă, am căutat printre filele de arhivă numele anterioare ale străzii și regiunii în care se află oficiul, dar și numele personalităților care în albia anilor au locuit în zonă, poveștile lor de viață care au devenit parte din istorie. La a doua etapă am cercetat istoria Grădinii Publice “Ștefan cel Mare și Sfânt”, speciile de copaci din acest parc și descrierea, simbolismul fiecăreia. A fost o experiență neașteptat de interesantă.

În paralel, am provocat creativitatea echipei **maib**. Am anunțat un concurs intern, iar în doar câteva săptămâni am adunat peste 500 de propuneri de nume unice din partea angajaților **maib**. Trecând printre ele, ne-am convins că am ridicat perfect mingea la fileu, opțiunile fiind dintre cele mai diverse: de la stilul business la denumiri muzicale, nume de personalități și chiar de copaci.

Nu a fost simplu să alegem, iată de ce am propus managementului de top și mijlociu să-și exprime votul dintr-o listă scurtă de vreo 50 de opțiuni de nume, iar lista de 10 nume care au adunat cele mai multe voturi a fost discutată și supusă votului în una dintre ședințele top managementului.





zona dintre parter și mezanin este special amenajată pentru a te putea relaxa, discuta sau savura o cafea

## Argumente în favoarea numelui maib park

Analizând toate opțiunile, precum și rezultatele cercetărilor anterioare din arhivă, votul a fost exprimat în favoarea **maib park** și iată argumentele:

1. Localizarea oficiului **maib** nemijlocit în vecinătatea Grădinii Publice „Ștefan cel Mare și Sfânt”, din geamurile oficiului panorama către parc încântând și inspirând pe oricine.
2. Parcul se asociază și cu mult verde, aceasta fiind o direcție care se aliniază perfect cu strategia **maib**.
3. Liniile de activitate ale băncii sunt diverse, cum sunt diverși și copacii în parc.
4. Oficiul va fi spațiu și pentru alte companii, cu care vom lucra în același edificiu, la fel ca într-un parc de business.
5. În al cincilea rând, dar nu și ultimul, ne-am dorit ca numele oficiului să sune deopotrivă de bine și în limba română, și engleză, iată de ce am optat pentru scrierea cu k a cuvântului park.



## Verdele care întregește spiritul de maib park

Verde, mult verde. Este culoarea care se regăsește frecvent în **maib park**, verdele fiind parte integrantă a filosofiei companiei, reconfirmând angajamentul băncii față de sustenabilitate și comunitate.

### O culoare cu simbolistică profundă

Culoarea verde are o semnificație complexă în contextul **maib park**.

În primul rând, verdele este culoarea naturii înfloritoare, care înconjoară clădirea și oferă un peisaj vibrant și revigorant din geamurile mari deschizându-se un peisaj spectaculos spre Grădina Publică „Ștefan cel Mare”.

În al doilea rând, atriumul și zona parterului găzduiesc multe plante, aducând o notă de prospețime, dar și explicând fără prea multe cuvinte însăși denumirea oficiului – un parc în care verdele se simte la el acasă.

În al treilea rând, verdele devine o reprezentare simbolică a angajamentului **maib** față de sustenabilitate și responsabilitate socială, definind angajamentul către practici bancare responsabile, promovând investiții durabile și inovatoare. Astfel, culoarea verde devine un simbol al evoluției către o finanțare modernă, adaptată nevoilor actuale și viitoare ale societății.

Astfel, fiecare element verde din **maib park** devine o piatră de temelie în construcția unui loc de muncă și a unei comunități mai puternice și mai responsabile.







frumusețea combinației dintre lumini,  
culori și plantele verzi de la atrium

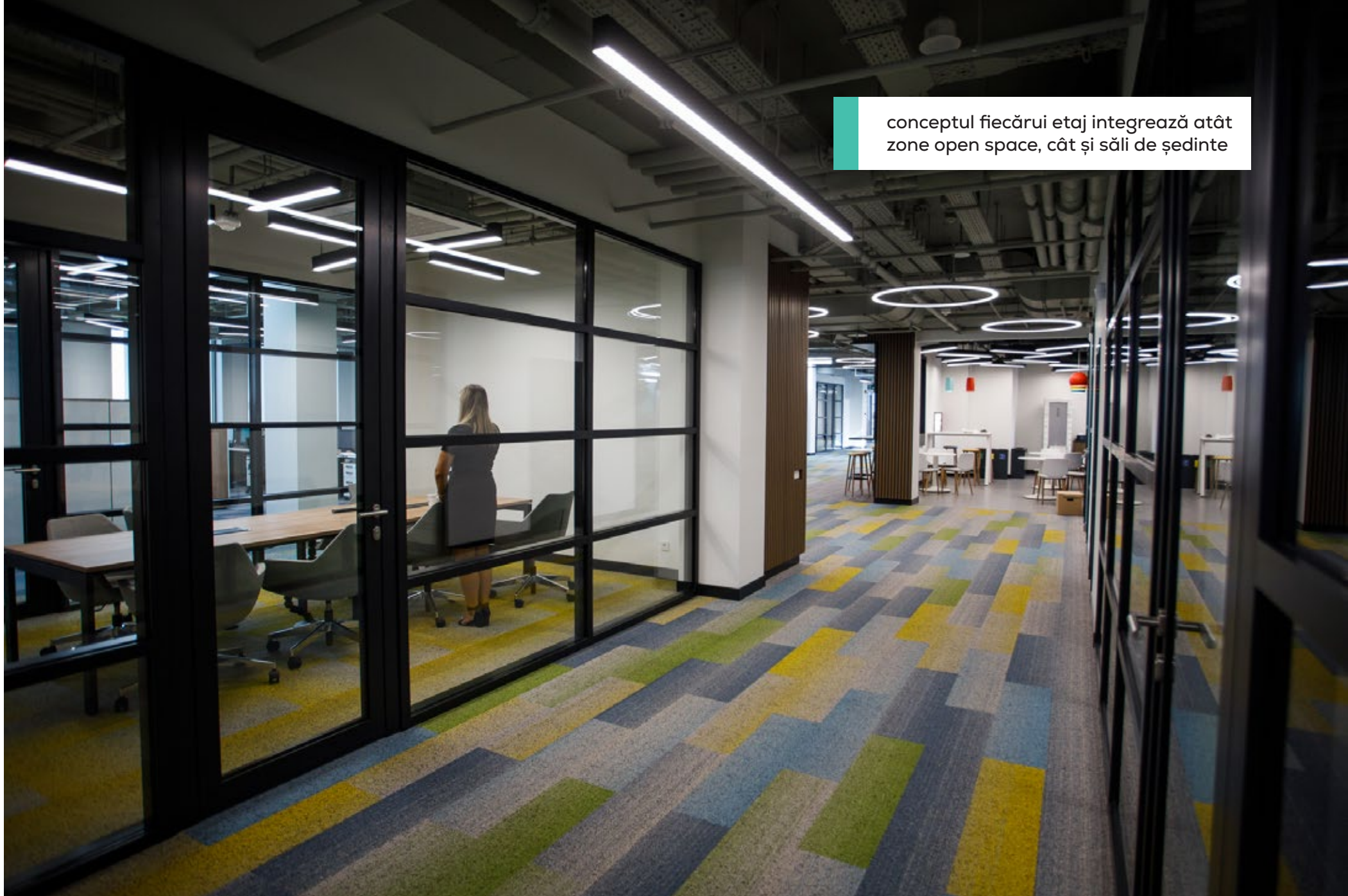




designul fiecărui spațiu este unic, în ansamblu fiind pur și simplu WOW



conceptul fiecărui etaj integrează atât zone open space, cât și săli de ședințe





culorile vibrante transformă maib park  
într-un centru inovator și prietenos







## Accent pe accesibilitate și incluziune

Accesibilitatea este la ea acasă. Astfel, sediul **maib park** inspiră oamenii cu necesități speciale să creadă în visul de a obține un loc de muncă și a fi parte a uneia dintre cele mai mari echipe bancare din țară.

Accesul în oficiul **maib park** este facil și comod. Rampele de acces construite conform standardelor oferă din start un sentiment de încredere și o stare de bine că anume aici nu există obstacole în a fi liber și independent, a crește personal și profesional în tandem cu necesitățile mai speciale ale fiecăruia. Ușile largi permit trecerea cu ușurință a scaunelor rulante și a altor echipamente asistive. De asemenea, clădirea este dotată cu ascensoare largi care facilitează deplasarea fără obstacole în orice încăpere și oricând.

La **maib park** au fost proiectate și construite camere de baie care corespund în totalitate cerințelor și standardelor de accesibilitate pentru persoanele cu necesități speciale.

Creдем că un oficiu modern este și un oficiu incluziv pentru toate persoanele.



## Locație ultracentrală

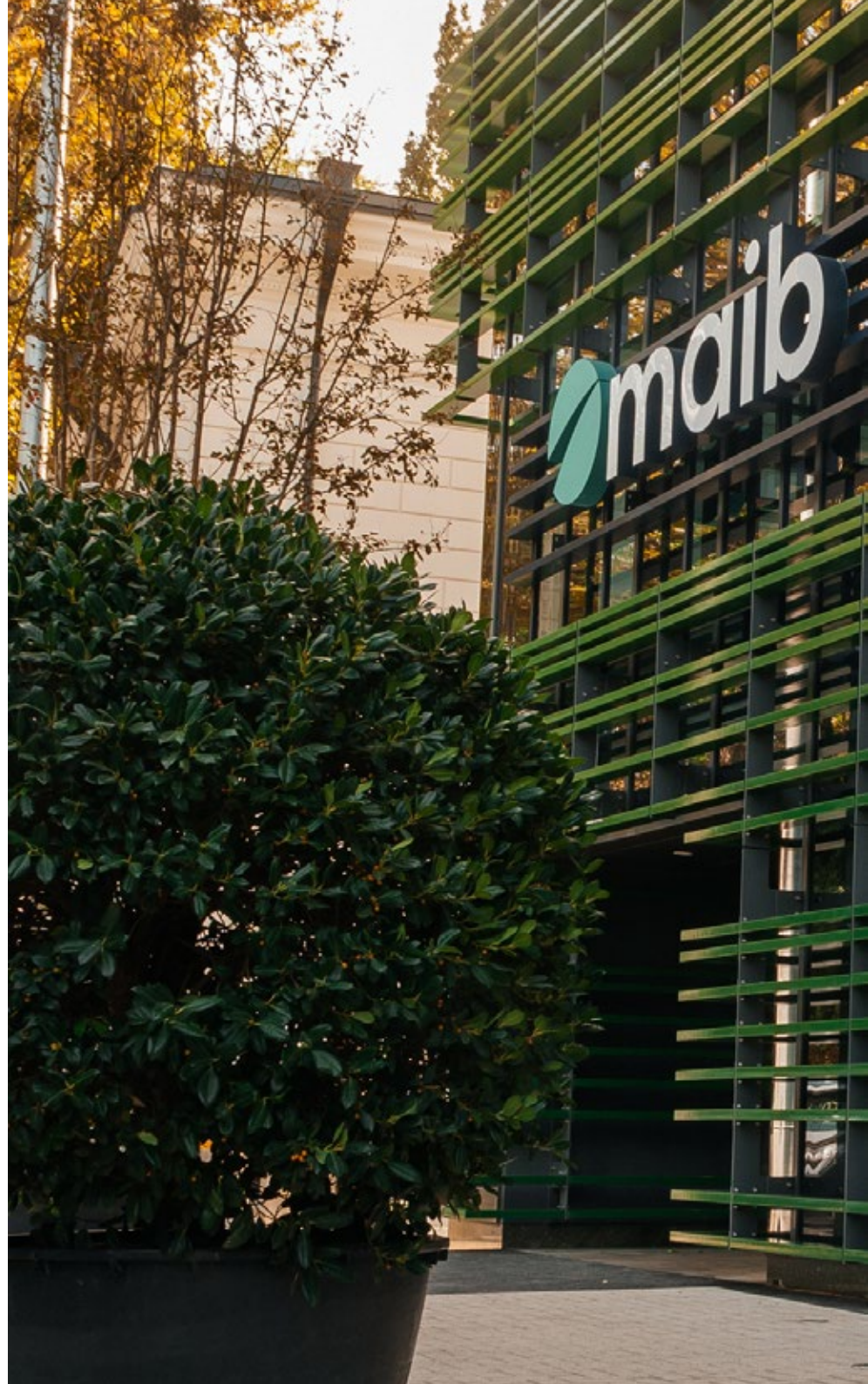
Amplasat în inima Chișinăului, pe una dintre cele mai emblematice străzi, 31 august 1989 nr.127, **maib park** este un proiect ambițios, o adevărată simbioză între istorie și modernitate. De la conceptul inițial la materializarea finală, procesul de construcție a fost o călătorie fascinantă în lumea designului și tehnologiei.

Cu Grădina Publică „Ștefan cel Mare și Sfânt” în vecinătate, **maib park** este o oază de inovație și pasiune pentru banking în mijlocul agitației urbane.

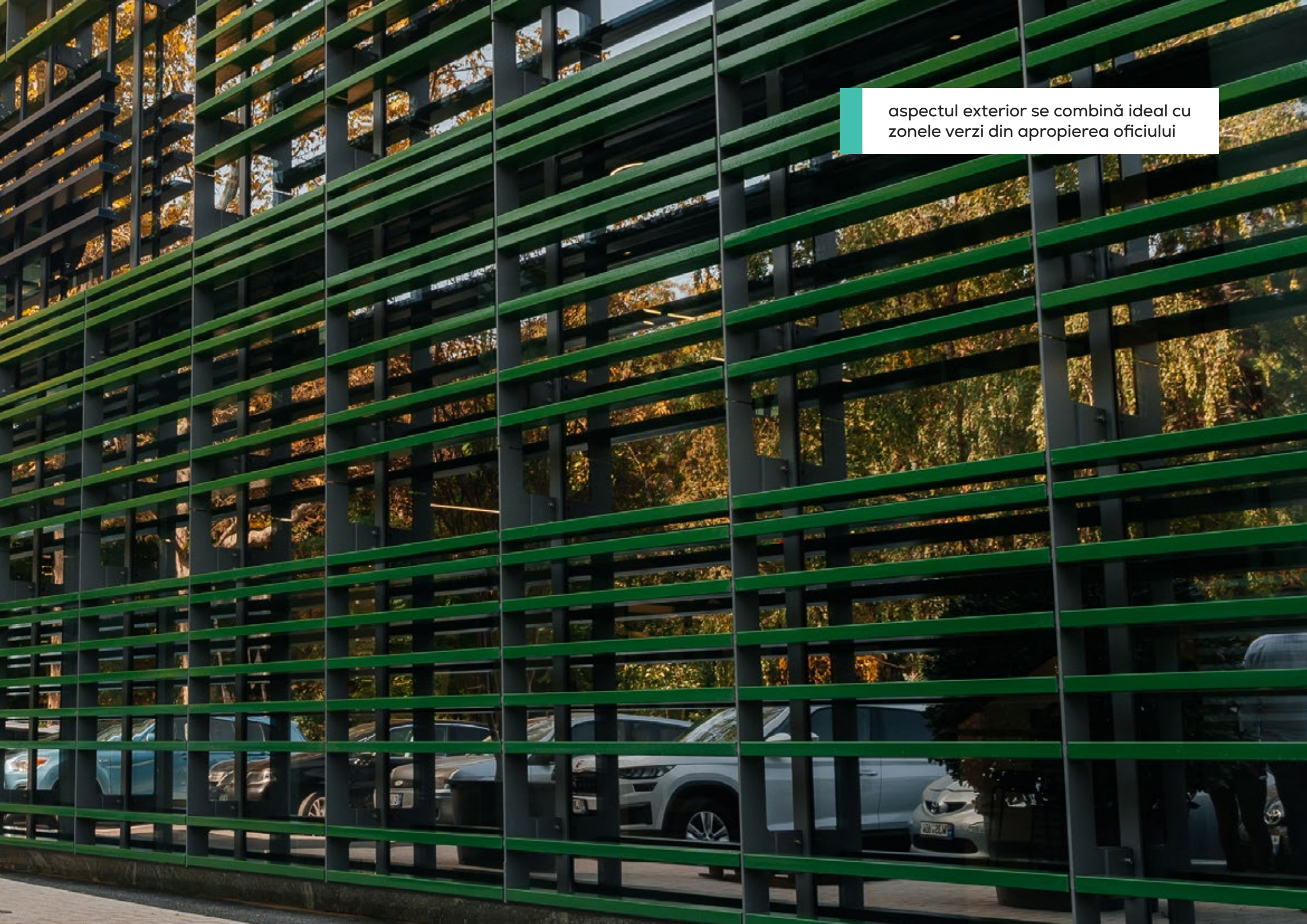
Oficiul **maib park** se învecinează cu instituții fundamentale ale statului. Amplasat în apropierea Parlamentului Republicii Moldova, Palatului Republicii, Ministerului Afacerilor Externe și Reședinței de Stat, oficiul devine epicentrul convergenței dintre sfera bancară și cea instituțională.

Priveliștea impunătoare a Parlamentului, alături de modernitatea oficiului bancar formează un spectacol arhitectural de coexistență. La rândul său, Palatul Republicii adaugă o notă fastuoasă zonei, reflectând dialogul subtil dintre tradiție și inovație, iar Reședința de Stat aduce solemnitate și prestigiu întregului ansamblu.

**Maib park** devine un partener vizual, marcând coexistența dintre instituțiile de conducere ale țării și facilitățile moderne de servicii bancare.







aspectul exterior se combină ideal cu  
zonele verzi din apropierea oficiului





## Descrierea zonelor

## Sucursala maib park

La parterul **maib park** a fost inaugurată o sucursală nouă care a preluat numele oficiului – sucursala **maib park** - un spațiu prietenos, digital și accesibil, cu o gamă variată de produse și zone dedicate pentru diverse necesități financiare ale clienților – persoane fizice și afaceri.

Spațiul a fost amenajat conform modelului operațional centrat pe client și alineat stilului brandului **maib**, fiind organizat în mai multe zone dedicate:



îmbinarea armonioasă a zonelor de așteptare cu cele de deservire



zona **maib 365** mereu  
la dispoziția clienților



## zona de autoservire

destinată operațiunilor bancare rapide pentru clienții care își doresc să facă autonom și în timp redus anumite operațiuni la terminale de plată, cum ar fi: achitarea facturilor, achitarea creditului, verificarea contului, depunerea numerarului în cont etc. Zona face parte din conceptul **maib 365**, fiind deschisă 365 de zile în an, 24/7.



## zona tranzacțională

permite facilitarea mai multor operațiuni la un singur ghișeu, cu o deservire mai rapidă pentru o listă vastă de operațiuni și, implicit, economie de timp prețios pentru client.



## zona digital corner

este dotată cu tablete performante, la care clienții au acces independent la întreg spectrul de produse și servicii digitale ale băncii.



## zona premium „alto”

include servicii exclusiviste, experiențe unice în condiții de maxim confort și privilegii speciale pentru clienții premium banking.



## zona consultativă

este una semi-privată, facilitând comunicarea directă, analizarea necesităților și planurilor complexe personale sau de dezvoltare a afacerii. Această zonă este mai relaxantă, potrivită pentru luarea deciziilor importante, precum cele legate de credite, de afaceri sau altele asemănătoare.



locul unde angajații **maib** devin consultanți de încredere pentru planurile tale

## centrul ipotecar

este spațiul în care visul de a procura o locuință sau un imobil devine realitate, datorită ghidării profesionale și expertizei managerilor ipotecari. Echipa centrului ipotecar lucrează cu convingerea că cel mai frumos loc e acasă și muncește cu dedicație pentru a ajuta cât mai mulți clienții să trăiască bucuria de a-și procura propria locuință.



cel mai frumos loc  
e acasă



aici începe frumoasa călătorie de la „locuință” la „acasă”



Sucursala **maib park** este la dispoziția clienților de luni până vineri, conform programului: ora 9:00 – 17:00, fără pauză.



sprijinim afacerile și le  
ajutăm să prospere







## HUB Centrul IMM

HUB-ul este Centrul Business dedicat clienților IMM. La dispoziția antreprenorilor este o echipă profesionistă formată din Relationship Manageri în frunte cu Directorul Regional, gata să ofere soluții financiare, să ghideze în procesul de dezvoltare a afacerilor și să asiste pas cu pas creșterea afacerilor din Regiunea Centru a țării. În HUB Centru IMM din cadrul **maib park** antreprenorii pot beneficia de la consultanță, tranzacții, la cele mai complexe soluții alinate cu ideile și planurile de perspectivă ale mediului de afaceri. Locația și spațiile destinate HUB Centru creează o atmosferă potrivită pentru luarea deciziilor corecte împreună cu partenerii și clienții băncii. La moment, peste 600 de afaceri beneficiază de o abordare individuală în cadrul HUB-ului, numărul acestora fiind în creștere continuă. Centrul Business IMM se poate mândri cu implementarea cu succes a importante proiecte, cum ar fi cele investiționale Green Energy, dar și sociale legate de criza refugiaților.

Ca parte indispensabilă a familiei **maib**, **HUB Centrul IMM** contribuie la valorificarea ideilor, realizarea viselor și susținerea afacerilor care își doresc să avanseze la **nivelul următor**.



mediu de lucru  
prietenos

chicinetă unde fiecare discuție este una  
productivă și relaxantă în același timp







## Sucursala private banking

Este o sucursală aliniată conceptului de private banking, oferind discreție, exclusivitate maximă și rapiditate în procesul de deservire a clienților care optează pentru acest tip de banking. Dispune de zone de deservire special amenajate pentru clienții Private și pune la dispoziție carduri premium (World Elite, Platinum), casete individuale (safeuri), serviciul gratuit Consierge, asigurare în cazul călătoriilor peste hotare etc.



deservire personalizată și  
abordare individuală



zonă de așteptare  
exclusivistă și confortabilă





punem clientul  
în centrul atenției

## Zona Corporate

Echipa Corporate amplasată la etajul Mezanin este un susținător activ al mediului de afaceri, orientată către clienții corporate, merită să inspire o abordare personalizată, profesionistă, agile, demnă de încredere, cu spirit de echipă și transparentă.

Etajul Mezanin, având simbolul M se asociază cu un spațiu accesibil și prietenos atât pentru o comunicare constructivă în cadrul echipei și schimbului de experiență, cât și pentru o comunicare directă cu clienții, analiza necesităților și planurile complexe de dezvoltare a afacerilor acestora. Totodată, amplasarea echipei de vânzări Corporate în imediata apropiere de echipa de Suport vânzări asigură deservirea rapidă și calitativă a fiecărui client corporate.

Având în vedere specificul activității de banking corporativ, cu abordare individuală a fiecărui client, inclusiv discuții și negocieri care implică discreție, la etaj sunt mai multe săli de ședințe care răspund acestor necesități.





energia naturii  
în centrul maib park

## Atriumul

Este una dintre cele mai impunătoare și spectaculoase zone din incinta **maib park**. Are o înălțime de 38 de metri, de la proiectare fiind o zonă care era clar că va impresiona rezidenții și oaspeții oficiului. La construcția zonei atrium au fost implementate cele mai moderne și inovatoare tehnologii, care să respecte cerințele de protecție și securitate a muncii. Sticla care formează zona atrium este antiincendiu, asigurând integritatea, rezistența și nerăspândirea focului în cazul unui potențial incendiu. Decorul atriumului presupune multă verdeață, inclusiv câțiva copaci la bază, care aduc energia naturii în acest ambient.



## Mezanin

Etajul M sau Mezanin găzduiește oficiile și sălile de ședințe ale echipei Corporate, dar și este un spațiu proiectat pentru organizarea de expoziții și vernisaje. Holul spațios a găzduit deja expoziția organizată de Kasandruta și Victoria Peev, care au pus în valoare simbioza dintre arta tradițională și inovație. Periodic, spațiul va găzdui diverse expoziții, pentru a încânta și inspira publicul, precum și pentru a crea un spațiu plăcut și comod pentru artă în zona de banking.



un spațiu al artei și  
al inspirației



## Auditorium

Auditoriumul este numele celei mai mari săli de evenimente și ședințe extinse din incinta **maib park**. Are o suprafață de 450 m<sup>2</sup>, fiind planificat pentru evenimente cu participarea a circa 300 de persoane. Conform conceptului inițial, sala va fi utilizată atât de angajații **maib**, cât și va putea fi închiriată pentru evenimente externe.



evenimentele din  
auditorium ne inspiră

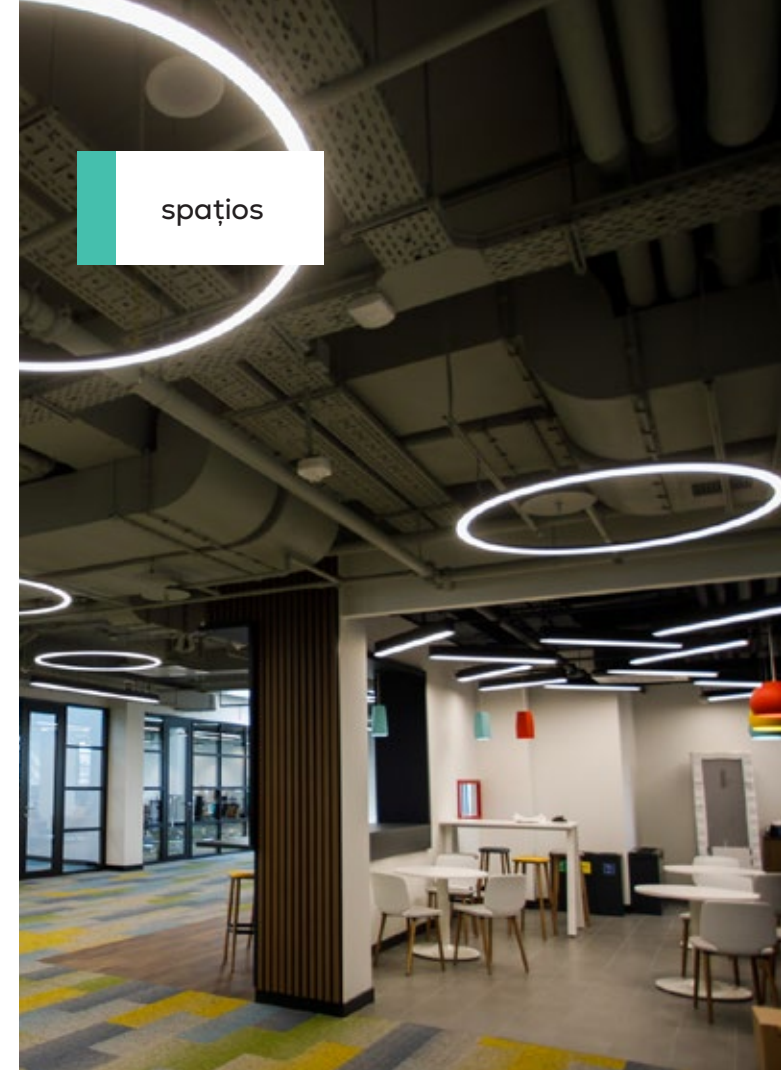




colorat



luminos



spațios

## Conceptul etajelor

Fiecare etaj din incinta **maib park** este organizat în stil open space, dispunând de mai multe săli de ședințe, de separeuri pentru discuții confidențiale, dar și de cabine care izolează zgomotul. Pentru confortul și starea de bine a rezidenților, la fiecare etaj a fost organizată zona de chichinetă, cu tehnica de bucătărie și condițiile necesare pentru a lua gustări ușoare. De asemenea, fiecare etaj dispune de arii dedicate relaxării, însăși cromatica oficiului predispunând și pentru relaxare, și energizare.

## Sala de sport

Un oficiu modern cum este **maib park**, axat pe confortul angajaților, ar fi fost de neconceput fără o sală de sport, cu condiții excelente pentru a menține starea fizică de sănătate și psihică de wellbeing. Sala de sport din incinta **maib park** are o suprafață de 400 mp, fiind organizată la etajul P+8, cu geamuri panoramice spre orașul care mișună indiferent de zi sau de oră. Sala este dedicată exclusiv angajaților **maib**, indiferent de sediul în care au locul de muncă și doar angajații angajatorilor care vor avea locul de muncă în sediul respectiv (chiriașilor). Aceasta poate fi frecventată simultan de maxim 30 de persoane, accesul fiind gratuit și având loc conform programării prelabile efectuate în format electronic.

Pentru asigurarea **funcționalității eficiente**, sala de sport este dotată cu utilaj/ aparate amenajate pe diferite zone: meditație, ping-pong, cardio, fitness. În total, sala dispune de 30 de aparate sportive și 2 mese de ping-pong.

La etajul P+8 sunt organizate două vestiare separate pe sex, dotate cu dulapuri, grupuri sanitare și dușuri, fiecare vestiar având capacitatea de 15 locuri.





modul sănătos de viață la maib este o afirmație pe care o susținem prin fapte





parcare modernă și  
spațioasă



## Parcarea maib park

Oficiul **maib park** dispune de o parcare subterană, supraetajată, cu o capacitate de 85 de locuri de parcare, fiind destinată atât pentru angajații și clienții **maib**, cât și pentru companiile care vor închiria spațiu în edificiu.



# Acoperișul

Acoperișul maib park oferă o priveliște extraordinară asupra orașului...



priveliște care îți  
taie respirația



## Clădirea adiacentă

Este o clădire de birouri spre închiriere, cu suprafața totală de peste 3600 m<sup>2</sup>, design contemporan și priveliști uluitoare, menită să asigure confortul și inspirația tuturor celor care își vor desfășura activitatea aici.



design  
contemporan





locație  
ultracentrală

Chiar dacă are doar trei etaje, clădirea este dotată cu două ascensoare, sistem inteligent de iluminat, sisteme de climatizare a aerului și toate facilitățile pentru persoanele cu necesități speciale.





## **Opinii de la companiile implicate în proiectarea și construcția maib park**



Să lucrăm la proiectul **maib park** a fost o experiență deosebită, iar rezultatul final reflectă munca asiduă și angajamentul nostru pentru calitate și excelență. Fiecare detaliu al acestei clădiri a fost conceput și realizat cu grijă pentru a satisface nevoile și așteptările viitorilor rezidenți ai maib park. Sperăm că toți cei care vor lucra în acest edificiu vor avea la dispoziție nu doar un spațiu, ci și o comunitate în care se vor simți ca acasă.

Pentru echipa "Stayer", **maib park** a fost un proiect de amploare și ambițios, care ne-a pus la încercare în diferite aspecte: arhitecturale, constructive, soluții de design (atât exterior, cât și interior), în care au fost antrenați specialiști din domeniu din Moldova și din alte țări. Acest proiect a devenit unic prin implementarea unor noi tehnologii, cum ar fi: BMS (Building Management System), lucrări specifice complexe de compartimentări interioare și a atriumului, cu grad înalt de rezistență la foc, podele flotante, care au fost inovative pentru domeniul de construcții din Moldova.

Experiența acumulată în derularea acestui proiect, ne-a demonstrat nouă înșine că suntem capabili de a aspira la proiecte mai ample și mai complexe și la colaborări de lungă durată cu profesioniști din domeniu din străinătate.

Responsabilitatea echipei "Stayer" SRL în acest proiect a fost de a superviza întregul proces de construcții, fiindu-i încredințate planificarea și managementul proiectului, contribuind la:

- elaborarea planului de construcții, gestionând resursele, costurile și termenii de livrare a proiectului;
- contractarea și coordonarea subcontractorilor, angajând companii specializate pentru diferite tipuri de lucrări;
- gestionarea costurilor și bugetului, asigurarea conformității calității și a proceselor tehnologice, în conformitate cu NCM și legislația în vigoare;
- intermedierea relației între clienții proiectului și subcontractori, facilitând comunicarea eficientă între părți;
- identificarea și soluționarea problemelor potențiale/riscurilor, care pot apărea în perioada construcției;
- asigurarea că, toate aspectele legate de calitatea construcției sunt îndeplinite conform standardelor stabilite;
- în esență, Antreprenorul General are rolul de a asigura finalizarea proiectului în timp, buget și conform standardelor de calitate.

## Echipa "Stayer" SRL





Pentru Fontana Grande, oficiul **maib park** se asociază cu 3 E: economie, ecologie, ergonomie. Econom, ergonom, eco.

Am colaborat cu **maib** aproape 3 ani, pornind de la concept și până la finalizare. Compania noastră este co-autoare a conceptului noului sediu, urmărind să planifice spațiul în mod ergonomic și ecologic, în care angajaților și oaspeților oficiului să le fie comod să creeze și dezvolte.

A fost destul de provocator că procesul de construcție a coincis cu începerea pandemiei, fapt care a creat dificultăți, dar a fost și o provocare pe care am depășit-o cu succes. Datorită acestui proiect am crescut mult și în plan profesional, și emoțional.

Ne bucurăm să vedem implementate ideile noastre: open space care facilitează interacțiunile pe orizontală, spații multifuncționale, comode pentru diverse scopuri de lucru.

Angajații care lucrează în incinta **maib park** sunt norocoși și privilegiați să dispună de un mediu creat cu drag de o echipă internațională de proiectare și design. Vă dorim să fiți îndrăzneți, să creați prezentul și viitorul așa cum vi le doriți.

## Echipa Fontana Grande

## Îmi doresc ca toți cei care lucrează în acest oficiu sau îl vizitează să savureze din plin timpul petrecut aici

Eram deja implicat în proiectarea sucursalei, a centrului ipotecar și private banking din noul oficiu **maib**, când am fost rugat să mă expun asupra conceptului general de design interior al clădirii și cum ar putea fi îmbunătățit pentru a se alinia perfect cu noua imagine vizuală a brandului, acel „look and feel” dezvoltat ca parte a brand refreshment și design al sucursalelor.

Pe măsură ce proiectul a avansat, m-am implicat tot mai mult și am proiectat aproape fiecare element din clădire, de la holul principal până la băi, selectând minuțios culorile și materialele, inclusiv plantele și copacii!

Cromatică se bazează pe culorile primare și secundare ale noului brand. Conform conceptului, am urmărit să creăm un background neutru și să includem culori mai aprinse, pentru a evidenția diverse caracteristici și pentru a aduce un pic de veselie în mediul de lucru.

În opinia mea, principala reușită a acestui proiect este ca această clădire să încurajeze angajații din toate echipele să interacționeze și să colaboreze zilnic, să împărtășească ideile și perspectivele lor în toate domeniile de activitate a **maib**.

Colaborarea de aproape 3 ani cu **maib** este una dintre cele mai importante în cariera mea. Am lucrat împreună cu oameni minunați, contribuind la dezvoltarea diferitor aspecte ale noului brand al băncii. Inaugurarea oficiului **maib park** este rezultatul extraordinar al muncii de echipă depuse și adresez mulțumiri tuturor pentru ocazia de a fi parte a acestei experiențe.

**Tobias Haines**





## Maib park este cel mai mare sediu al unei bănci din Republica Moldova

Ca arhitect al acestui sediu, sunt mulțumit de rezultatul final și de ceea ce reprezintă astăzi **maib park**. Nu a fost o sarcină ușoară, proiectarea și construcția au durat cinci ani și este suficient să ne amintim câte s-au întâmplat în această perioadă, pentru a ne imagina provocările pe care a trebuit să le depășim. Dar... viziunea mea a fost realizată.

Acest proiect este unic în Republica Moldova prin complexitatea sa: 30 000 metri pătrați, open space la etaje, săli de ședințe, sală de sport, un atrium care unește vizual toate etajele, o priveliște panoramică extraordinară asupra orașului.

Prin acest proiect am reușit să stabilim un nou standard pentru clădirile înalte din centrul Chișinăului. **Maib park** îmbină armonios elementele istorice cu cele moderne. Atrage atenția, dar într-un mod elegant, fără a abuza, iar datorită fațadei din geamuri panoramice, reflectă Grădina Publică „Ștefan cel Mare”, creând efectul optic de continuitate a parcului.

M-am implicat în proiectul maib park la etapa în care a fost luată decizia demolării clădirii anterioare, or, altfel, înțelegeam că pe

fundația veche nu era posibilă construcția/ reconstrucția unui sediu pentru o bancă modernă. Chiar și la o înălțime a tavanelor de 3,60 metri s-a întâmplat să fie provocator să integrăm sistemele ingineresti, dar la înălțimea tavanelor de 2,70 metri, cât erau în fosta clădire, o asemenea sarcină ar fi fost irealizabilă.

Rezidenților **maib park** le doresc să muncească cu plăcere în acest sediu, proiectat atât de minuțios și care integrează atâtea sisteme moderne și inteligente, inclusiv în ceea ce ține de iluminare, antiincendiară, de izolare fonică, de utilizare eficientă a resurselor energetice etc. Le doresc să se bucure de, probabil, unul dintre cele mai moderne sedii și condiții de muncă din orașul Chișinău și din țară, cu o locație ultracentrală și să se inspire de la peisajul care se deschide peste geam. Cred că toți cei care lucrează și vor lucra în acest sediu se pot considera niște norocoși.

**Gheorghe Telpiz,**  
**arhitect al clădirii maib park**



FLORAL SOUL

Floral Soul a realizat două proiecte de înverzire în cadrul **maib park**: un perete vegetal la mezanin și o nișă vegetală la recepție. Am construit o relație solidă cu echipa **maib** încă de la începuturi, când am decis că **maib** va fi banca Floral Soul. În câțiva ani am dezvoltat această relație, lucrând împreună pentru proiectul de înverzire în noul spațiu maib și oferind săptămânal îngrijire plantelor.

Într-o eră a progresului digital continuu, plantele au un rol esențial în spațiile noastre atât pentru sănătatea și bunăstarea noastră, cât și pentru aspectul și atmosfera generală în mediul de lucru. În realizarea acestor proiecte, ne-am concentrat pe îmbunătățirea designului interior, oferind un aspect plăcut și atrăgător și pe crearea unei atmosfere de relaxare și conectare cu natura, pentru a face experiența de lucru sau de vizitare a oficiului și mai plăcută.

Am selectat cu grijă plantele care purifică cel mai eficient aerul și ne-am asigurat că paleta lor cromatică se potrivește cu culorile corporative ale **maib park**. Nișa vegetală de la recepție este o primă întâmpinare plăcută pentru toți oaspeții și angajații **maib**, în timp ce plantele din zona mezaninului adaugă culoare, textură și viață, creând un spațiu ideal pentru un moment de respiro, o convorbire telefonică, o întâlnire sau chiar o expoziție de artă.

Plantele au o putere excepțională de a ne îmbunătăți viața și de a crea un mediu mai sănătos și mai plăcut în care să lucrăm și să creăm. Îndemn cu încredere să aduceți natura în spațiul vostru, pentru că plantele au minunata putere de a crea starea de bine.

## Echipa Floral Soul



## Testimoniale de la Oamenii maib implicați în proiectul maib park



**Victor Miculeț**  
**Vicepreședintele**  
**Consiliului băncii**

**Subiectul necesității unui nou sediu pentru oficiul central al maib era de mult timp în agenda discuțiilor Consiliului băncii.** Sediul anterior a devenit prea mic și neîncăpător pentru echipa maib. Interacțiunea dintre echipe era dificilă, din cauza amplasării echipelor în diverse sectoare și sedii din Chișinău. După mai mulți ani de căutări și mai multe variante examinate, în urma unui concurs de oferte am selectat sediul fostului hotel, amplasat în strada 31 august 1989 nr. 127, pentru a dezvolta un edificiu modern, încăpător și comod pentru angajații care lucrau în oficiul central maib.

**Planul inițial a fost să modernizăm clădirea hotelului, adaptând-o necesităților băncii.** Dar, la o examinare mai detaliată s-a dovedit, însă, că edificiul în care fusese amplasat hotelul nu corespundea necesităților instituției bancare. Tavanele erau prea joase, camerele – mici, iar sălile – puțin spațioase. De aceea, după mai multe dezbateri, Consiliul a luat decizia de a demola vechiul hotel și de a construi pe acel loc o nouă clădire.

Deși nu au fost decizii ușoare și procesul de construcție a fost unul complex, mă bucur că am reușit să realizăm cu brio planul pe care ni l-am propus, astfel încât angajații maib să aibă toate condițiile necesare pentru a lucra și dezvolta produse, servicii bancare în serviciul clienților maib.

**Astăzi, maib park este un edificiu de referință,** cu, probabil, cele mai bune condiții de activitate pentru angajați. Grija față de echipă se regăsește în aproape fiecare detaliu.

**Totodată, maib park oferă condiții excelente de activitate și pentru alte companii,** instituții care vor dori să le ofere echipelor condiții moderne de activitate. Ne propunem ca sub umbrela maib să adere clienți și parteneri ai băncii, companii respectabile, cu valori care rezonază cu cele ale maib.





**Giorgi Shagidze**  
**Președintele maib**

**maib park - asemănător ca aspect și atmosferă cu un campus tehnologic din Silicon Valley**

- **Giorgi, care a fost viziunea urmărită de management pentru noul oficiu maib park?**

- Ne-am propus ca sediul central **maib** să fie cu adevărat unic pentru angajații noștri, cel mai bun oficiu pentru a reține și atrage talentele în Moldova. Viziunea noastră pentru **maib park** a fost de a crea o cultură care să promoveze inovația și să încurajeze munca în echipă, să fie asemănător ca aspect și atmosferă cu un campus tehnologic din Silicon Valley. Am urmărit să creăm un adevărat punct de atracție în Chișinău, un mediu prietenos angajaților, un spațiu care inspiră creativitatea și colaborarea. Ambiția noastră a fost ca **maib park** să devină un sediu de referință nu doar în Moldova, ci și în regiune.

- **Care sunt caracteristicile cheie ale maib park despre care ai vrea să se știe în mod special?**

- Există câteva caracteristici cheie pe care vreau să le evidențiez:

**Designul inovator:** Oficiul este conceput pentru a inspira creativitatea și colaborarea. Este organizat în formă de open space, are diverse zone prietenoase și un decor vibrant, creând oportunități de a lucra la proiecte de ultimă oră. Toate acestea stimulează inovarea și transformarea digitală spre un model bancar bine pregătit pentru provocările viitorului.

**Echilibrul între viața profesională și cea personală:** **maib park** încurajează un echilibru sănătos între viața profesională și cea personală, fiind create condiții pentru starea de bine a echipei noastre. Am creat un program de lucru flexibil, opțiuni de lucru la distanță, zone de relaxare, o sală de sport, o cantină, o cafenea, o galerie de expoziții și zone de colaborare prietenoase.

**Sustenabilitatea:** Oficiul integrează practici durabile, cum ar fi clădiri eficiente energetic, programe de reciclare și spații verzi. Ca parte a culturii **maib**, încurajăm practicile durabile în rândul angajaților noștri, cum ar fi reciclarea, deplasarea cu bicicleta la oficiu, utilizarea transportului public, dar și utilizarea tehnicii eficiente din punct de vedere energetic.

**Învățarea continuă:** Oferim numeroase resurse de învățare și dezvoltare, inclusiv ateliere, seminare și programe de rambursare a taxelor de studii, asigurându-ne că echipa noastră are condițiile necesare pentru a crește profesional și își poate dezvolta continuu abilitățile.

**Diversitate și incluziune:** Promovăm un loc de muncă divers și incluziv, cuprinzând diverse programe și inițiative pentru a sprijini persoanele aflate în dificultate. Acest angajament față de diversitate și incluziune este o parte esențială a valorilor noastre.

**- Cum contribuie aceste elemente la imaginea maib ca angajator?**

- Urmărim să fim cel mai bun angajator din țară. Ceea ce ne diferențiază este cultura noastră: o cultură deschisă, transparentă, agilă și inovatoare, axată pe rezultate și munca în echipă, păstrând clientul în centrul a tot ceea ce facem – sunt elemente care fac maib un loc de muncă excelent. Oficiul nostru modern, care este un adevărat punct de referință pentru Chișinău, promovează toate aceste valori. Fiecare angajat poate identifica în incinta **maib park** zone care îi stimulează creativitatea și potențialul profesional.

**- Ce mesaj le-ai adresa celor care se gândesc la o carieră la maib?**

- Îți încurajez pe toți cei care îți dorești o carieră provocatoare și plină de satisfacții în domeniul financiar, tehnologic și al dezvoltării de produse, în care poți crește alături de o companie de top din țară, să aplici pentru un job la **maib**. Să lucrezi cu noi înseamnă să te bucuri de un oficiu modern și confortabil, să descoperi cultura **maib** și modul nostru de lucru (**maib WoW – way of working**).

**- Cui ai vrea să adresezi un mesaj de mulțumire pentru contribuția sa la construcția noului oficiu?**

- Îmi exprim cea mai profundă recunoștință și cea mai înaltă apreciere față de Victor Miculeț pentru sprijinul, îndrumarea și implicarea sa în construirea noului nostru oficiu. Dedicția și contribuția sa au fost esențiale pentru a da viață viziunii noastre. De asemenea, vreau să îi mulțumesc lui Marcel Teleucă pentru munca sa excelentă, de la etapele inițiale de planificare până la ultimele retușuri. Expertiza și angajamentul ferm ale lui Marcel au fost esențiale pe tot parcursul proiectului. În cele din urmă, aprecierea mea se îndreaptă către toate echipele interne și externe care au contribuit la construcția **maib park**, transformându-l într-un mediu funcțional și inspirațional, care va spori productivitatea și starea de bine a echipei noastre pentru anii următori.





**Marcel Teleucă**

**Vicepreședinte maib,  
responsabil de construcția  
oficiului maib park**

Pentru a da o apreciere referitor la ce înseamnă pentru mine proiectul **maib park** am cumva percepția că doar câteva luni de la mutarea în noul sediu este o perioadă prea mică în comparație cu cei 7 ani de la procurarea terenului și a fostelor clădiri ale complexului hotelier, cei 5 ani și jumătate de la demararea lucrărilor de construcție și până la începerea activității în noul sediu **maib park**. Despre clădirea **maib park** propriu-zis, am spus-o și la deschiderea festivă „este un sediu care vorbește despre cum se vrea perceput și cum este, de fapt, **maib** astăzi: sigur în forțele sale prin oamenii săi, transparent, deschis, cu multă culoare, agil și dinamic, un sediu care spune unde tinde și încotro se îndreaptă **maib** mâine”.

**Ideea generală inițială și anume de a avea un sediu central nou într-o clădire modernă, expresivă**, care să se evidențieze în arhitectura orașului, care să fie eficientă din punct de vedere energetic și să creeze condiții confortabile pentru angajații băncii - este reflectată astăzi de **maib park**. Totodată, pe parcursul proiectului am fost în permanentă căutare și de implementare a unor soluții actuale și optime, astfel că am realizat între timp mai multe schimbări, inclusiv la nivel de concept, de design, de funcționalități, iar toate aceste modificări s-au dovedit a fi foarte reușite și au fost unul dintre factorii succesului **maib park**.

**Una din cele mai mari provocări pe parcursul proiectului au fost anume multiplele modificări majore, implementate adeseori „din mers”**. Au fost cazuri când a trebuit să identificăm soluții tehnice pentru situațiile când proiectanții au oferit doar schița generală sau să găsim soluții mai eficiente decât cele oferite, sau să căutăm ieșire din impasul în care nimerisem din cauza unor erori de proiectare sau de execuție. Să nu uităm că o perioadă lucrările de construcție au derulat în condițiile și restricțiile impuse de pandemia COVID-19. Totodată, atât în perioada din timpul, cât și post pandemie, a trebuit să gestionăm situația generată de creșterea prețurilor de piață la metale și alte materiale de construcție și de perturbarea logisticii livrărilor.

**Mesajul meu pentru actualii și viitorii rezidenți maib park** este să trăiască valorile **maib**: să fie obsedați de atenția la nevoile și așteptările clientului, să fie deschiși și să promoveze transparența, să „respire” cu spiritul de echipă, să gândească creativ și să treacă peste limitele tiparelor obișnuite, fiind axați pe rezultat și atingerea scopurilor. Și să nu uite, **maib park** a fost creat anume pentru a-i susține în promovarea acestor valori frumoase.



## Octavian Nicolaescu

**Manager de proiect din noiembrie 2022 – până la darea în exploatare a obiectivului**

**Am avut rolul de Manager de proiect**, ceea ce presupune supravegherea tuturor activităților și proceselor care erau desfășurate în cadrul proiectului, cu scopul finalizării acestora în termen și în limitele bugetelor aprobate.

**Astăzi, asociez proiectul maib park cu conceperea unui copil și perioada până la nașterea acestuia**, inclusiv cu faptul că „Un copil sănătos – se naște din părinți sănătoși”.

**Cele mai frumoase amintiri** sunt legate de interacțiunile cu oamenii. Chiar dacă nu de fiecare dată această interacțiune era una dintre cele mai „pașnice”, în timp înțelegi că ți-a suplinit enorm bagajul de experiență. De altfel, comunicarea cu muncitorii mi s-a părut și unul dintre cele mai neașteptat de simple aspecte în realizarea acestui proiect. De fiecare dată veneau cu soluții geniale pentru depășirea unor situații dificile.

**Mai provocator în toată perioada dezvoltării proiectului** au fost modificările frecvente care apăreau pe parcurs și procesul de coordonare a acestora cu Autorul proiectului.

În fond, consider că rezultatul final este unul conform așteptărilor, cu mici deficiențe care se înlătură la moment.

**Rezidenților maib park le-aș dori** să se bucure de confortul și priveliștea oferită de **maib park** și, în fiecare clipă petrecută aici, să-și valorifice la maxim potențialul intelectual pentru a „crea viitorul”.

**Succesul proiectului nu ar fi fost la nivel fără de profesioniștii dedicați construcției maib park**. Pe parcurs, în desfășurarea proiectului au fost atrași colegii din DTI, DSI, Achiziții, DA, însă, cred că colegii din **maib** trebuie să-și cunoască „eroii” din spate ai acestui proiect gestionat riguros de Marcel Teleucă, fiind vorba de Egor Casimovschii, Victoria Railean, Stelian Buga, Oleg Mistreanu, Alexei Borodachi. Orice realizare se datorează, în primul rând, muncii eficiente în echipă!





**Svetlana Bodaci**

**HR Director**

**Maib park** a fost conceput să îmbine armonios toate aspectele unui loc de muncă motivant și inspirațional, începând de la amplasarea oficiului chiar în inima Chișinăului. Spațiile de lucru moderne și deschise, cu un design colorat, asigură transparența și ușurința în procesul de comunicare, lucrul în echipă și colaborarea agilă între colegi din diverse arii.

**Pe lângă oficiile mari și spațioase, cu vedere excepțională, am gândit facilități pentru a echilibra timpul de muncă cu cel de odihnă.** Am organizat o sală de sport la ultimul etaj al **maib park**, unde colegii pot să se antreneze fizic în pauzele din timpul zilei. De asemenea, pentru a asigura condiții de muncă sănătoase și relaxante, am prevăzut cantina și o cafenea, unde colegii pot servi toate mesele zilei și să savureze o cafea sau un ceai cu desert. Locurile de parcare pentru autoturisme, motociclete, biciclete și trotinete sunt alte facilități din oficiu. La fiecare etaj au fost create spații de servit cafea, chichinete, unde colegii pot lua pauze de discuții la o cafea. Mă bucur că toți colegii din **maib park** au participat la crearea acestei ambianțe plăcute, votând: denumirile spațiilor de lucru, selectarea culorilor, selectarea furnizorilor de servicii alimentare, cafea etc.

**Am remarcat că odată cu mutarea la maib park motivația și nivelul de implicare a angajaților au crescut considerabil.** Conlucrarea a devenit mai ușoară, iar lucrurile se întâmplă mai rapid și mai simplu. Oamenii se cunosc, iar e-mailurile lungi sunt înlocuite cu o discuție la cafea.

**Procesul de mutare în maib park a fost foarte așteptat de echipă și acest fapt a determinat succesul acestuia.** Pregătisem minuțios planul de mutare pentru fiecare echipă, am discutat anticipat nevoile specifice fiecărui grup de angajați, am răspuns întrebărilor și nevoilor formulate și, astfel, am asigurat nivelul de satisfacție și motivație pentru toți colegii. Desigur, pe parcurs mai apar anumite ajustări sau îmbunătățiri, care fac parte din procesul de adaptare la locul de muncă nou.

**Vom continua să creăm condiții moderne în maib park, pentru a-l menține inspirațional, motivant și cel mai bun loc de muncă în Moldova.**



**Ecaterina Larina**

**Şefa Direcţiei (Band)  
Dezvoltare şi Comunicare  
Internă**

**Cele mai mari provocări în procesul de mutare şi populare a maib park** au fost legate de găsirea soluţiilor ca să-i împăcăm pe toţi şi fiecare angajat să fie mulţumit. Lucrul cu oamenii nu întotdeauna este simplu, pentru că toţi suntem diferiţi, avem aşteptări şi ne dorim ca ele să se adeverească. Dar prin foarte multă comunicare, maturitate şi compromisuri le-am reuşit pe toate.

**Cea mai mare satisfacţie a fost când oamenii maib** s-au mutat şi au apreciat noul oficiu, iar după o săptămână de „traî” la **maib park** ne simţeam de parcă am trăit aici dintotdeauna.

**Continuu să cred** că toate provocările au fost simplu de soluţionat datorită echipei de lucru, formată din profesionişti responsabili şi dedicaţi, cu care lucrăm şi serile şi în weekenduri ca să le reuşim pe toate bine şi în termen.

**În câteva cuvinte, perioada de mutare la maib park** a echipelor care lucrau anterior în mai multe oficii din capitală a fost intensă, provocatoare şi... aş mai trăi-o o dată.

**Am ţinut cu tot dinadinsul ca mutarea la maib park să devină o experienţă memorabilă.** Acesta a fost, probabil, unul dintre cele mai aşteptate evenimente ale anului 2023. Noi nu puteam dezamăgi. Nu aveam alte soluţii decât să ne iasă minunat şi toată echipa înţelegea acest lucru. În rezultat, a fost o experienţă plăcută, simplă şi uşoară.

**Alte surprize pentru rezidenţii maib park?** Pe lângă cantina şi sala de sport bine dotate, noul sediu oferă posibilitatea să ne mutăm locul de muncă, rezervându-ne masa de muncă printr-o aplicaţie specială, ceea ce ne va oferi si mai multă flexibilitate. Deci, dacă am un proiect comun cu o echipă de la alt etaj, voi putea uşor sta cu ei, atât cât am nevoie.





**Egor Casimovschi**

**Şef grup tehnic-ingineresc  
Departamentul Administrare**

**Asociez maib park cu un proiect grandios, extraordinar, cu soluții tehnice moderne, o gamă variată de materiale și tehnologii de construcție.**

**În 2017 am fost numit Manager al proiectului „Reconstrucția complexului de clădiri al oficiului central al băncii situate pe adresa 31 August 1989 nr.127 și Maria Cebotari, 18”, rol pe care l-am exercitat până în februarie 2023, când am preluat funcția de Responsabil tehnic atestat.**

**Astăzi, de proiectul maib park mă leagă o multitudine de amintiri frumoase. Să lucrez la acest proiect a însemnat o șansă unică de a acumula experiență și cunoștințe valoroase, de a dezvolta calități și abilități atât de necesare.**

**Ce mi s-a părut neașteptat de simplu în tot acest proces? Să știți că nu a fost simplu, iar asta este bine. Când este prea simplu, nu este interesant, nu există dezvoltare.**

**Actualilor și viitorilor rezidenți maib park le doresc să se bucure de un mediu de lucru care îi inspiră, să formeze echipe puternice și profesioniste în acest spațiu al inovațiilor.**



**Eugeniu Moraru**

**Şef al Direcţiei Securitate Internă a băncii**

**Sunt mândru că am participat într-un proiect atât de pretențios și, totodată, grandios.** Acest proiect a fost despre oameni. A fost o ocazie unică pentru mulți și diferiți specialiști să se manifeste, să-și extindă atât limitele profesionale, cât și cele de colaborare.

**În acest proiect am fost implicat în coordonarea lucrărilor de proiectare și de implementare din perspectiva siguranței și securității clădirii.** Am ținut mult ca la darea în exploatare a clădirii, acestea să fie asigurate cu costuri optime și intervenție minimă în activitatea angajaților.

**Au avut loc mai multe regândiri și replanificări** potrivit noilor realități ale momentului. Acestea au provocat uneori și „greșit înțeleșuri” în urma comunicărilor, date și informații neactualizate la timp. Însă reușita într-un final de a asigura funcționarea perfect coordonată a diferitor sisteme, datorită cărora depinde siguranța clădirii și a mediului de lucru sau asigurarea unui grad înalt de securitate în condițiile spațiilor deschise ne-a făcut să trăim adevărate satisfacții.

**Amintirile frumoase se creează printre oameni, mai ales atunci când obstacolele sunt depășite.** Cu adevărat, nu a fost simplu, dar dacă au fost și lucruri complicate, atunci au fost pentru a fi rezolvate, de oameni. În rezolvarea acestora, comunicarea a fost una dintre cele mai importante, dar, de asemenea, răbdarea, perseverența, evident, au și ele locul printre ingredientele necesare în dezvoltarea unui proiect.

**Aș vrea să menționez aportul întregii echipe de securitate internă.** Totodată, să le mulțumesc pentru că au reușit să asigure îndeplinirea sarcinilor curente, fiind în același timp implicați dedicat în acest proiect.

**În concluzie, maib park a fost construit pentru confort și siguranță – Carpe Diem!**





**Victoria Railean**

**Expert gestionare bunuri  
imobile**

**Departamentul Administrare**

**Maib park este un proiect de mare anvergură atât pe piața imobiliară autohtonă, cât și în mediul bancar.**

Importanța complexului de clădiri este determinată de faptul că acesta este dotat cu o infrastructură modernă adaptată necesităților actuale, specifice unei instituții bancare.

Practic, proiectul a crescut în ochii mei, fiind implicată de la primele concepte și până la rezultatul final. Rolul meu a ținut de elaborarea diverselor tipuri de contracte aferente proiectului.

**Cele mai frumoase amintiri sunt legate de prima vizită din vara anului 2023**, în momentul în care deja la majoritatea etajelor clădirii fuseseră finisate lucrările de construcție și chiar unele amenajări interioare. Am fost mai mult decât plăcut surprinsă de felul cât de frumoasă și impunătoare este clădirea.

**Fiind absolventă a facultății „Finanțe și bănci” și „Management”, a fost mai complicat pentru mine să înțeleg instantaneu multiplele procese de construcție**, puse în discuție de responsabilii tehnici din partea băncii, de antreprenorul general, de proiectantul general și alți participanți la implementarea proiectului. Revineam în birou și îmi amintesc cum căutam pe paginile web ce presupunea un proces precum „cămășuirea pereților”, „pardoseli flotante”, „tavane suspendate tip Aluminium Baffel” ș.a. Eram curioasă să cunosc în ce constau lucrările, cum arată materialele, echipamentele, utilajele nominalizate în actele de executare a lucrărilor.

**Am avut marele privilegiu să lucrez împreună cu colegi extraordinari**, care întotdeauna au manifestat disponibilitate să îmi explice multiple procese din domeniul construcției aferent proiectului și anume: Marcel Teleucă, Egor Casimovschi, Octavian Nicolaescu, Iurie Melnic, Oleg Mistreanu, Stelian Buga. Le sunt recunoscătoare pentru ajutor, pentru susținere, dar și pentru că m-au implicat într-un proiect atât de provocator și de interesant.

**Maib park rămâne unul dintre cele mai memorabile și frumoase proiecte din viața mea profesională** și îmi doresc ca un număr cât mai mare de persoane să se bucure de ambianța și beneficiile unice oferite de acest sediu construit cu suflet și drag pentru multe generații viitoare.



**Doina Fetco**

**Director Marketing**

**Filosofia care stă la baza oficiului maib park** se bazează pe open space, care transmite mesajul de deschidere și transparență în tot ceea ce facem și suntem. După mulți ani în care echipa era amplasată în diferite locații, cel mai important mesaj a fost că în sfârșit suntem împreună, or asta a ajutat destul de mult la modul de interacțiune și chiar, pe alocuri, la cunoașterea persoanelor cu care discutați perioade lungi doar la telefon.

**Maib park este un oficiu colorat, dar în același timp foarte simplu și smart**, cu spații speciale pentru interacțiunea „one to one”, precum și pentru ședințe, cu spații unde poți face pauze sau interacționa cu colegii la o cafea.

**În contextul noului oficiu maib park am avut mai multe provocări care au solicitat abordări creative și îndrăznețe.** Pentru echipa marketing una dintre aceste provocări a fost să amplaseze logoul pe clădire și la intrarea în clădire.

**Au fost elaborate zeci de machete legate de poziționarea logoului**, dar ceea ce creau designerii, tehnic era imposibil de realizat, pentru că fațada în mare parte de sticlă nu permitea atașarea construcției. La un moment dat eram gata să construim un logo care urma să fie amplasat pe acoperișul clădirii, dar greutatea acestuia urma să fie prea mare. În final, a fost nevoie de demontăm teracota de pe fațada de sus pentru a putea fixa literele din logo, ulterior să o reinstalăm, asumându-ne riscul că aceasta ar putea fi deteriorată.

**Inaugurarea oficiului maib park a fost un eveniment spectaculos**, dar destul de complex în același timp, pentru că multe spații încă nu erau gata pentru a fi utilizate, iar invitațiile la eveniment erau deja transmise. Conceptul de bază al acestui eveniment a fost să comunicăm invitaților și să arătăm că și în Moldova se pot construi oficii frumoase, că și acasă sunt create locuri de muncă de nivel internațional. Oficiul în sine era o mare noutate așteptată de toată lumea, iar noi, echipa marketing, doar am făcut posibil că acesta să rămână în inima fiecărui invitat.

**Este plăcut să crezi, să inspire, să simplifici într-un oficiu ca maib park.** Astfel situațiile se soluționează mult mai rapid.

**Acest spațiu nou, colorat și cu mobilă modernă îți dă posibilitatea să dezvolti cele mai bune soluții pentru clienți.** Peisajul care se deschide la ultimele etaje, răsăriturile și apusurile excepționale pe care le prindem, ajută mult să ieși din activitățile de rutină și să te uiți altfel la sarcina pe care o ai în față.





**Victor Razhev**

**Director IT**

**Pentru mine, proiectul maib park este sufletul, „inima” și „casa”, este ceea ce ne diferențiază și ne face mai uniți.**

Alături de alte echipe, IT a avut un rol esențial în crearea viitoarei „case” a **maib**.

Împreună cu echipa mea am pus „inima” și „sufletul” în crearea căminului nostru comun, astfel încât acesta să devină un model de oficiu pentru noi și pentru întreaga țară.

**Este unul dintre cele mai mari și așteptate proiecte pentru întreaga echipă maib.** Este un proiect cool la nivel de țară, dezvoltat tehnologic, modern, elegant. Acest proiect mă face mândru și fericit că suntem cea mai tare echipă care a implementat un proiect grozav și îndrăzneț în centrul orașului și în inima unei țări frumoase.

**Din punct de vedere tehnologic, întregul proiect a fost complex.** A fost necesar să se planifice și implementeze o mulțime de lucruri, începând de la comunicațiile interne bazate pe cele mai moderne tehnologii SDN (lansate pentru prima dată în Moldova), până la comunicațiile mobile și disponibilitatea lor fără întreruperi în toate zonele clădirii.

Astăzi, sunt ferm convins că succesul unui proiect de o asemenea anvergură constă în oameni, în echipele de profesioniști dedicați, curioși, uniți, orientați spre rezultat.

**Actualilor și viitorilor angajați care lucrează la maib park** le doresc să-și deschidă mintea și inima la noi idei și experiențe, să creeze și viseze, pentru că visele sunt cele care duc această lume la nivelul următor.

Când se încheie un proiect mareț și mai ales dacă este un proiect atât de mare și de cool ca **maib park**, suntem mândri de ceea ce am făcut, suntem mândri de cei cu care am făcut-o. Uneori merită să privim în urmă și să ne uităm mai atent la zilele și vremurile care au trecut, să observăm provocările și obstacolele pe care le-am depășit, eforturile pe care le-am depus pentru a ajunge la rezultat. Astfel de momente în care poți evalua și vedea tot ceea ce s-a făcut ne ajută să credem că noi, ca echipă, suntem capabili de orice, trebuie doar să vrem, să eliminăm toate îndoielile și să ne îndreptăm spre obiectivul propus.



**Iulia Bogușevschi**

**Șefa Direcției (Band)  
Comunicare Corporativă  
și Evenimente**

**Comunicarea despre noul oficiu maib park a început cu mult până la mutarea efectivă a echipelor în august 2023.** Ne-am propus să poziționăm noul sediu ca un oficiu ultra-modern, astfel încât publicul extern să cunoască despre toate facilitățile și tehnologiile de ultimă generație implementate. Ne-am propus să comunicăm despre oficiu prin prisma valorilor brandului, sediul fiind și centrat pe client (în cazul dat, în primul rând pe angajați), oferind oportunități variate pentru a crea, inspira și simplifica, încurajând transparența, deschiderea, comunicarea, spiritul de echipă, abordările sustenabile în raport cu mediul înconjurător. Odată cu mutarea în noul sediu, am continuat comunicarea, urmărind să poziționăm **maib park** ca un oficiu magnet pentru cei mai buni profesioniști de pe piață, un sediu atractiv pentru talente.

**Am dezvoltat și implementat un plan de comunicare, asigurând că cele mai importante aspecte sunt comunicate atât pe extern, cât și pe intern.** În cazul comunicării interne, cum e și firesc, aceasta a demarat cu mult înaintea comunicării externe, fiind asigurată informarea transparentă privind fiecare etapă desfășurată și care urmează, pregătirea echipelor pentru noul stil de lucru și pentru marea mutare.

**Unul dintre cele mai provocatoare exerciții a fost desfășurarea concursului de selectare a numelui noului sediu.** A fost participativ și transparent, deși după culise a rămas multă muncă, ore de analize, cercetări, dezbateri în diferite formate. Cred că din cele peste 500 de denumiri propuse de echipa **maib**, numele ales – **maib park** – reprezintă acest edificiu.

**Evenimentul de inaugurare a maib park a devenit unul dintre cele mai emblematice pe piața locală.** Am muncit împreună cu echipa asemenea unor giuvaieri ca niciun detaliu important să nu ne scape, iar rezultatul a fost pe măsura așteptărilor: în prezența clienților, partenerilor, angajaților, acționarilor **maib**, primii patru președinți ai băncii au apăsat butonul și aprins luminile în noul oficiu, etaj cu etaj creându-se un show spectaculos de lumini. Evenimentul a continuat cu mesaje ale managementului înscrise pentru capsula timpului, cu un discurs al futuristului Brett King, care a vorbit despre Moldova anilor 2050, dar și cu un concert extraordinar cu participarea maestrului Eugen Doga, a Paulei Seling, Dumitru Mîțu și Moldova National Youth Orchestra.

**Sediul maib park este o inspirație continuă** și vom continua să comunicăm despre **maib park**, **maib WoW** (WoW – prescurtat din engleză, way of working) și **oamenii maib**.



**29 septembrie 2023 - Inaugurarea maib park**



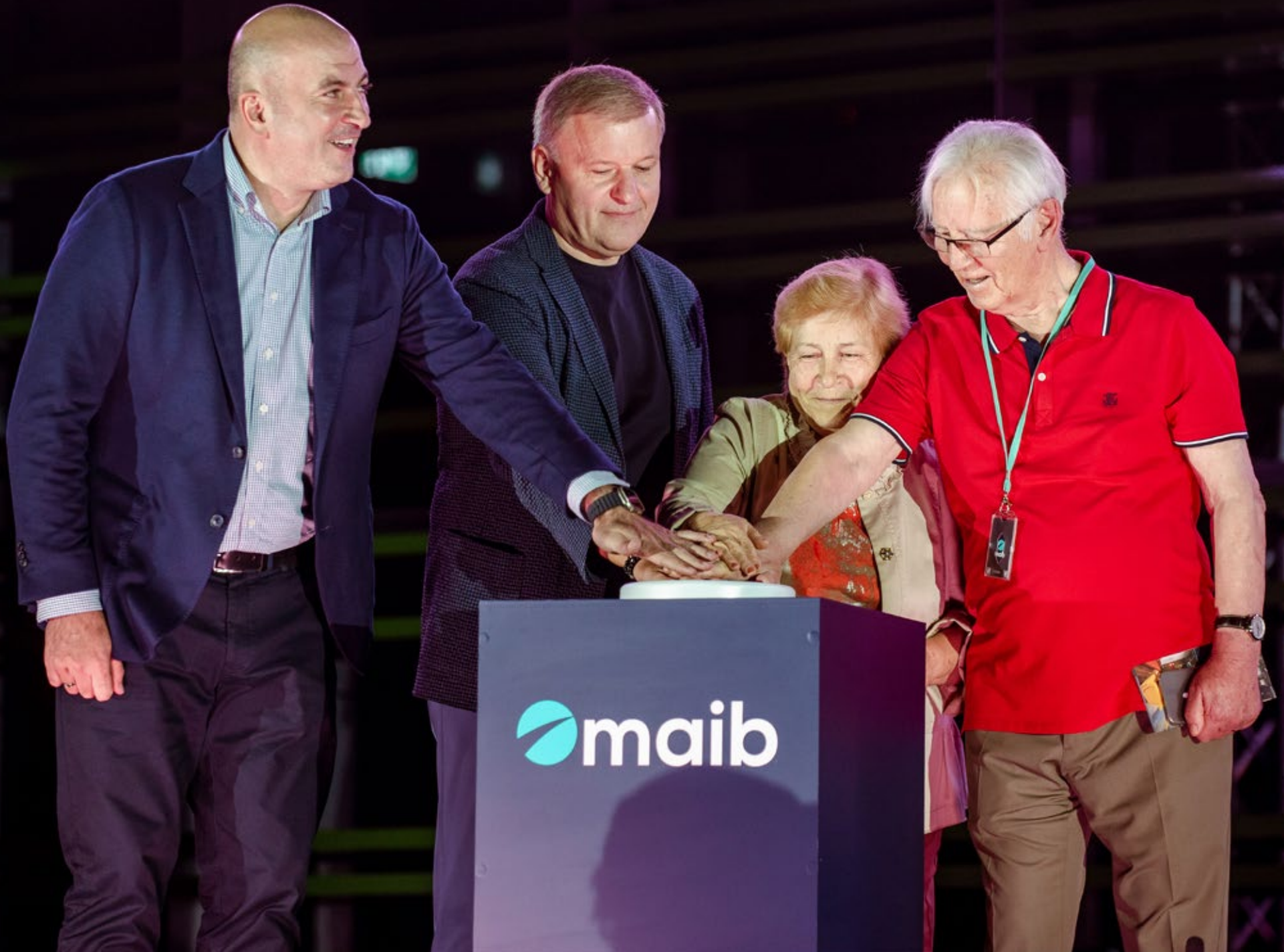




Fiind unul dintre cele mai moderne și mai digitale oficii din țară, inaugurarea **maib park** a reprezentat un moment important în transformarea **maib** și o nouă ocazie pentru a ne reafirma scopul nostru de a **crea, inspira, simplifica**, fiind întotdeauna **centrați pe clienți**.

Inaugurarea oficiului **maib park** a fost celebrată alături de angajați, clienți, parteneri și acționari. Evenimentul de deschidere a inclus un spectacol de lumini, un discurs inspirațional al futuristului Brett King despre lumea anului 2050, o capsulă a timpului și un spectacol muzical susținut de Eugen Doga, Paula Seling, Moldovan National Youth Orchestra.

De asemenea, un moment deosebit a fost prezența celor 4 Președinți **maib**: Grigore Furtună, Natalia Vrabie, Serghei Cebotari și Giorgi Shagidze, care împreună au marcat oficial deschiderea **maib park**.











po



owered by





IG  
TS



# MOLDOVA 2050

THE FUTURE OF **DIGITAL, TALENT AND GOVERNANCE**

## Brett King

Bestselling Author, Founder, Radio Host











































































Ce frumoasă cântă Banca  
însoțită muzică, MAI  
și muzică nu face  
canceru!

Mulți ani O armană perfectă!  
pentru fericiții Fani!

Eugen Doga

29.09.23.























**Echipa redacțională**

Concept și redactare **Iulia Bogușevschi**

Coordonator **Luminița Grecu**

Contribuitori **Vitalia Simerețchii, Andrei Ostrovschii**

Concept grafic și tehnoredactarea computerizată **Olesea Plugaru**

**2024**





maib

Business  
Development

maib

maib

maib

GRAFFITI: ST.P. 2014